



## Wie sich Anyfin strategisch auf zukünftiges Wachstum mit Bob vorbereitet

Hauptsitz **Stockholm**

Weitere Standorte in **Berlin und Norwegen**

Branche **Fintech**

Beschäftigte **150**

# 30

## Tage

Dank 30-tägiger Implementierung konnte sich Anyfin auf seine Mitarbeitenden konzentrieren

### Eingesparte Stunden

Die Mitarbeitenden von Anyfin sparen Stunden ein, indem sie Bob verwenden, um wiederkehrende Aufgaben für Prozesse wie Preboarding und Onboarding einzurichten.

### Eingesparte Ressourcen

Anyfin hat ein kleines Personalteam ohne die nötigen Verwaltungsressourcen für ein HRIS, was durch die intuitive Nutzung von Bob auch unnötig ist.

„Ich möchte proaktiv sein und Bob implementieren, solange wir noch ein KMU sind.“



**Amanda Edwall**  
Chief People Officer,  
Anyfin

# “

Auch wenn wir das HR-System in diesem Moment nicht brauchten, habe ich es gekauft, weil ich wusste, dass wir es in ein oder zwei Jahren brauchen würden. Ich wollte, dass sich das Unternehmen daran gewöhnt, bevor wir einen Punkt erreichen, an dem es bereits zu spät ist und stattdessen ein komplexer Change-Management-Prozess erforderlich wäre.“

**Amanda Edwall** | Chief People Officer, **Anyfin**

Innerhalb weniger Tage nach dem Start von Bob begannen Mitarbeiter damit, ...

- ihre Profile auszufüllen
- das Organigramm zu erkunden
- Shoutouts zu posten, um die Leistungen ihrer Kollegen zu würdigen

### Integrationen



### Besonders beliebte Funktionen von Bob

Onboarding

Core HR

Talent

