



Så förbereder Anyfin verksamheten för tillväxt med Bob

Huvudkontor
Stockholm

Även medarbetare i
Berlin och Norge

Bransch
Fintech

Anställda
150

30

Dagar

30 dagars implementering möjliggjorde
för Anyfin att fokusera på medarbetarna

Sparade timmar

Anyfins HR-team sparar många timmar
tack vare Bob, genom att automatisera
återkommande uppgifter i processer som
preboarding och onboarding.

Sparade resurser

Anyfin har ett litet HR-team och
saknar resurser för att aktivt hantera
ett HR-system. Men det behövs
heller inte, eftersom Bob är
så användarvänligt.

Jag vill vara proaktiv
och implementera Bob
medan vi fortfarande är
ett mindre bolag.”



Amanda Edwall
Chief People Officer,
Anyfin

“

Även om vi inte behövde HR-systemet precis då,
köpte jag det för att jag visste att vi skulle behöva
det om ett eller två år. Jag ville att organisationen
skulle vänja sig vid det innan vi når en punkt där det
redan är för sent och istället skulle kräva en komplex
förändringshanteringsprocess.”

Amanda Edwall | Chief People Officer, **Anyfin**



Redan inom ett par dagar efter lanseringen av Bob
började medarbetarna:



Fylla i sina profiler



Utforska organisationskartan



Posta ”Shoutouts” för att lyfta varandras insatser

Integrationer

Google Suite



Teamtailor

Slack

Favoritfunktioner i Bob



Onboarding



Core HR



Talanger

Hi Bob