

Führen mit Bob: ein Leitfaden für die Geschäftsführung zur menschenzentrierten Transformation



| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Einführung | 3 |
| Wie Bob deine Geschäftsführung unterstützt | 5 |
| 1. Triff bessere Entscheidungen mit Bob | 8 |
| 2. Erfolgsfördernde Reorganisation mit Bob | 17 |
| 3. Fördere mit Bob die Fähigkeiten und Talente deiner Mitarbeitenden | 18 |
| 4. Steigere das Engagement und fördere ein starkes Gefühl von Sinnhaftigkeit mit Bob | 19 |
| Der Kern des organisatorischen Erfolgs | 22 |
| Das ist Bob | 23 |

Einführung

„Was tust du, um sicherzustellen, dass du dein Geld in die richtigen Werkzeuge investierst, die die Ziele deiner Organisation und damit die Menschen, die die treibende Kraft hinter ihrem Erfolg sind, unterstützen?“

Für ein Mitglied der Geschäftsführung ist dies eine entscheidende Frage, wenn es darum geht, in ein HCM-System zu investieren.

Ronni Zehavi, CEO von HiBob, fragt weiter: „Welche Technologie wirst du nutzen, um deine Ziele als CEO oder Mitglied der Geschäftsführung zu erreichen?“

„Wenn du Technologien verwendest, die nur als Datensystem fungieren, wirst du lediglich Informationen erfassen: Name, ID, Gehaltsabrechnung, ERP, Arbeitszeiten sowie Leistungsbeurteilungen. Diese veralteten Systeme können dir helfen, die Art und Weise der Informationssammlung zu automatisieren, aber so investierst du nicht in deine Mitarbeitenden.“

Diese Fragen sind umso wichtiger angesichts der aktuellen **Krise des Mitarbeitererlebnisses**. Massive Marktveränderungen, steigende Inflation, sinkende Kaufkraft, Rückkehrpflicht ins Büro, der Druck, mit weniger mehr zu erreichen, sowie Kürzungen bei der Belegschaft und in Mitarbeiterprogrammen tragen alle zu dieser Rezession bei, **laut Analysten von Forrester**.

Das Ergebnis ist, dass Arbeitgeber ihr Engagement für das Mitarbeitererlebnis zurückfahren – und das vielleicht zum denkbar ungünstigsten Zeitpunkt.

Dieses Klima hat eine Welle der Entfremdung und Unzufriedenheit ausgelöst, die viele als **Great Gloom** (etwa „Große Unzufriedenheit“) bezeichnen. Aber wie Ronni uns erinnert: „Eure Mitarbeitenden waren schon immer entscheidend für den Geschäftserfolg. Was hat sich geändert?“

Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden wird in einer sich schnell verändernden Welt immer komplexer. Diese bringt neue Herausforderungen für die Belegschaft mit sich, die unseren Alltag beeinflussen:

- Eine generationsübergreifende Belegschaft
- Das Bedürfnis nach mehr Flexibilität
- Ein Zustrom revolutionärer Technologien

Der Weg, diese Herausforderungen zu überwinden, erfolgreich zu sein und sich abzuheben, besteht darin, die digitale Transformation zu nutzen – mit Technologien, die deine Mitarbeitenden und das Mitarbeitererlebnis in den Mittelpunkt stellen.

Dieser Leitfaden zeigt, wie ein HCM-System wie Bob alle in modernen Organisationen, einschließlich der Geschäftsführung, dabei unterstützt, Unternehmensziele zu erreichen und langfristigen Geschäftserfolg zu sichern.



Wie Bob deine Geschäftsführung unterstützt

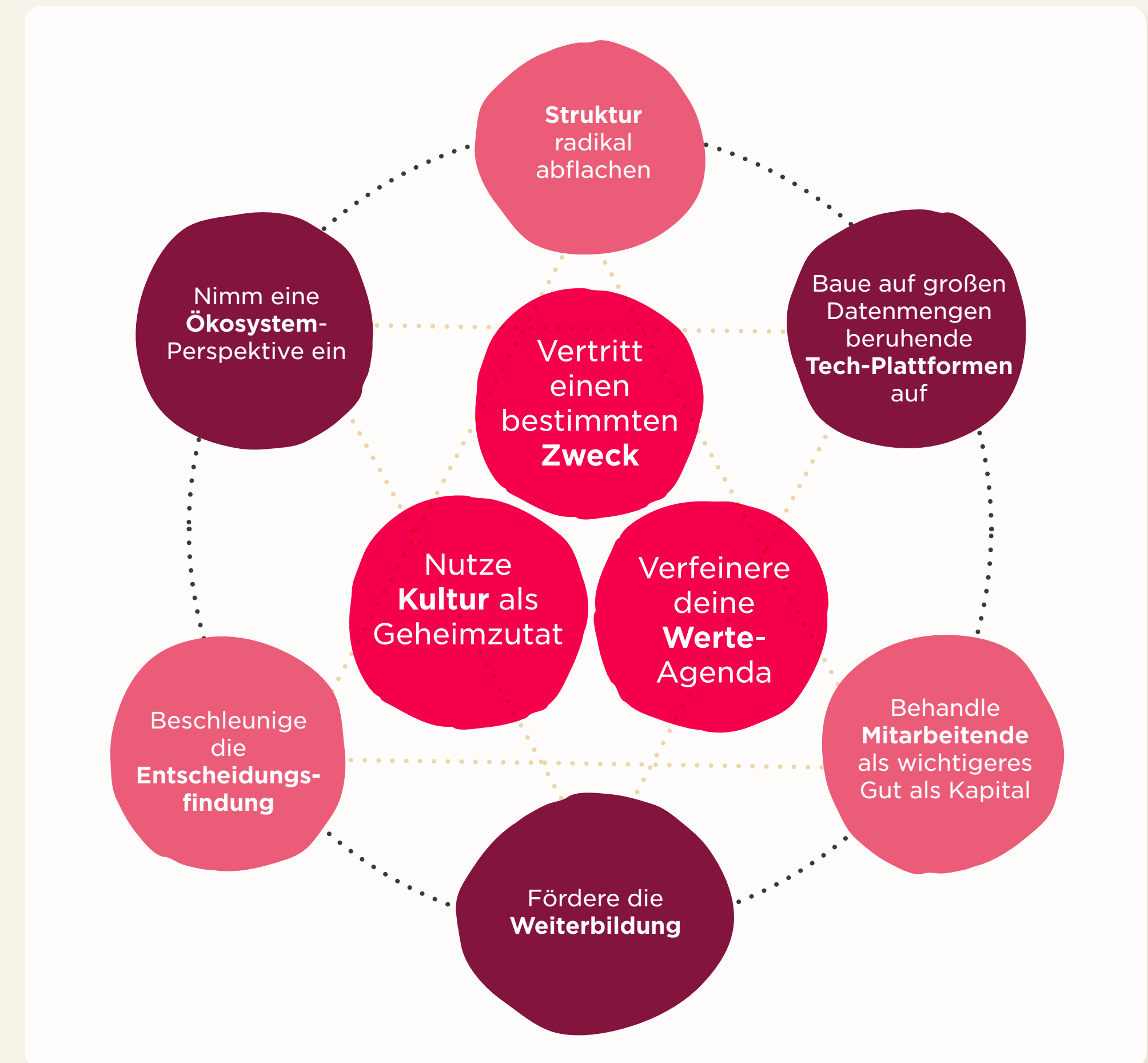
Was macht ein Unternehmen erfolgreich? Und wie stellt man sicher, dass es langfristig erfolgreich bleibt?

Diese Fragen beantwortete die Unternehmensberatung McKinsey in ihrem Bericht **Organizing for the future: Nine keys to becoming a future-ready company**.

McKinsey zufolge liegen die Schlüssel zum Erfolg in neun globalen organisatorischen Imperativen, die sich um drei zentrale Themen gruppieren – und jedes dieser Themen steht in enger Wechselwirkung mit dem Personalwesen:

- **Identität:** wer wir sind
- **Agilität:** wie wir arbeiten
- **Skalierbarkeit:** wie wir wachsen

Neun organisatorische Imperative, die zukunftsfähige Unternehmen stärken



● wer wir sind ● wie wir arbeiten ● wie wir wachsen

Während diese Schlüsselthemen und die neun organisatorischen Imperative die Grundlage für langfristigen Erfolg bilden, ändern sich kurzfristige Geschäftsanforderungen ständig. Die vier obersten Prioritäten für die Geschäftsführung von heute, um erfolgreich zu sein und diese Imperative voranzutreiben, sind:

1. *Entscheidungsfindung*
2. *Teamstruktur (Reorganisation)*
3. *Fähigkeiten und Kompetenzen*
4. *Engagement und ein Gefühl von Sinnhaftigkeit*

Um diese umzusetzen, benötigen Organisationen die Unterstützung fortschrittlicher HR-Technologielösungen. HR-Tech für die Geschäftsführung, wie Bob, bietet wichtige Werkzeuge für Entscheidungsträger, die ihre Unternehmen in jedem Marktumfeld voranbringen wollen.

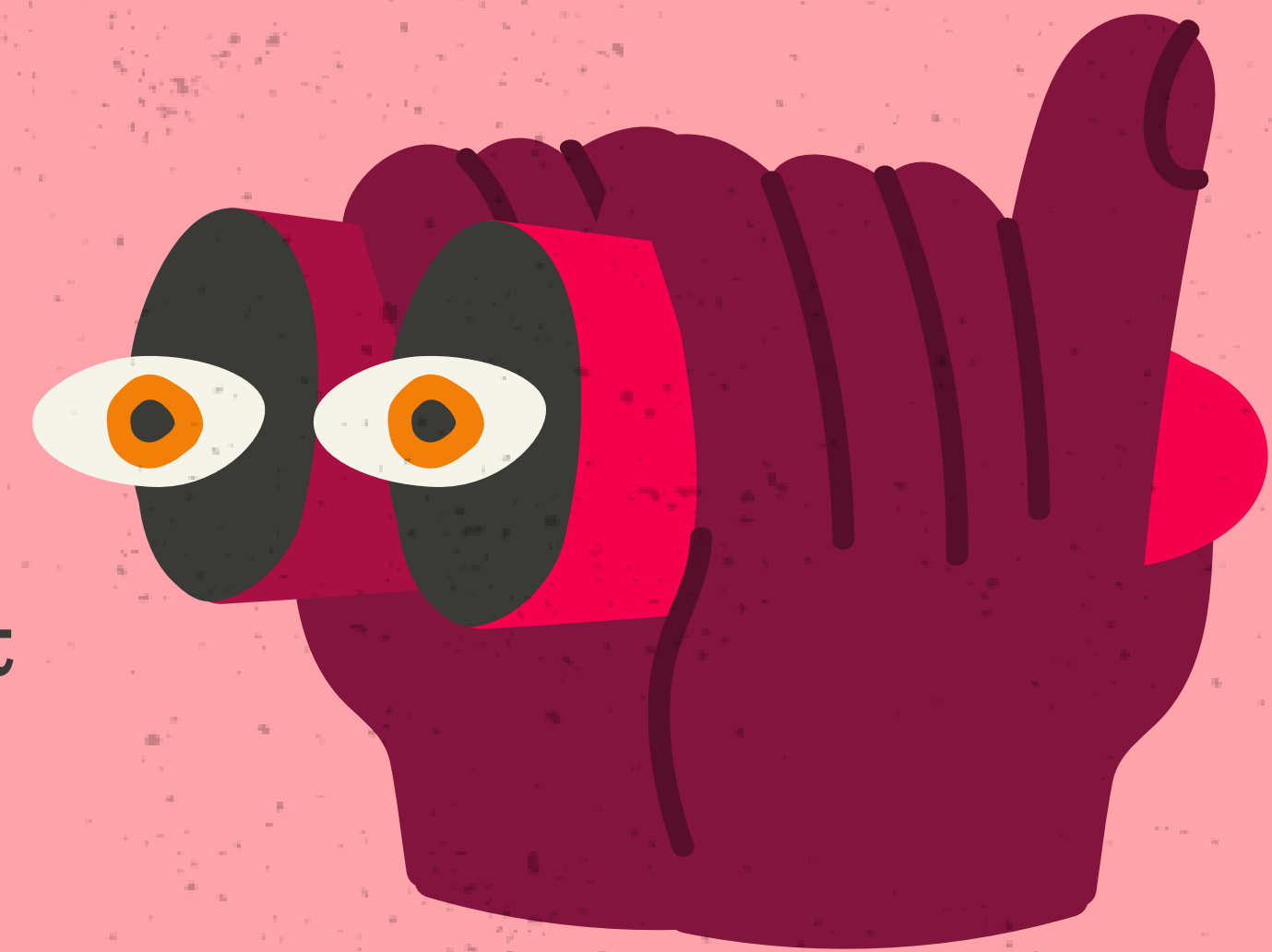
Denn wenn es darum geht, die richtigen Entscheidungen zu treffen, um dein Unternehmen auf Erfolgskurs zu bringen, ist der Zugang zu genauen Daten entscheidend. „Daten, Analysen, Zahlen, Statistiken – all das ist so wichtig, weil es dir hilft, datenbasierte Entscheidungen zu treffen ... Die Geschäftsführung könnte sich beispielsweise fragen: Wie steht es um die OKRs? Wie hat ihr Team bei den Leistungsbeurteilungen abgeschnitten? Wie hoch ist die Fluktuation?“, erklärt Christine Song, Chief People Officer bei Knix.

Der Einsatz von HR-Technologien wie Bob, um die Macht der Daten in Entscheidungen auf höchster Ebene zu nutzen, kann den entscheidenden Unterschied ausmachen.

„Bob ist der Kern aller unserer Handlungen“, sagt Nirit Peled-Muntz, Chief People Officer von HiBob. „Unsere gesamte Geschäftsführung und andere Führungskräfte nutzen Bob auf eine demokratische und ganzheitliche Weise.“

Bob treibt den Geschäftserfolg mit Werkzeugen voran, die alle in der Organisation nutzen können – von der Geschäftsführung über das mittlere Management bis hin zu den einzelnen Mitarbeitenden.

Lass uns genauer betrachten, wie Bob eine datenbasierte Entscheidungsfindung, eine effektive Teamorganisation und die Entwicklung von Fähigkeiten unterstützt und gleichzeitig Engagement und ein Gefühl von Sinnhaftigkeit fördert.



1. Triff bessere Entscheidungen mit Bob

Der Kern besserer Entscheidungsfindung besteht darin, deine Mitarbeitenden an erste Stelle zu setzen.

Folglich wird deine Organisation von gesteigerter Produktivität, mehr Engagement und höherer Rentabilität profitieren.

Mit dem Aufkommen von **multigenerationellen Belegschaften** und **unterschiedlichen Erwartungen** kann es schwierig sein, das Engagement zu fördern, Burnout zu verhindern, die Produktivität zu steigern, Raum für Flexibilität zu schaffen und DEI&B (Diversität, Gleichberechtigung, Inklusion & Zugehörigkeit) zu fördern.

Die Lösung, um diese menschenzentrierten Ziele zu erreichen, liegt in menschenzentrierter HR-Technologie.

Schließlich sind es deine Mitarbeitenden, die dein Unternehmen voranbringen. Die richtige Technologie wird dir helfen, deine Belegschaft effektiv zu verwalten und sicherzustellen, dass deine Entscheidungen das Potenzial aller voll ausschöpfen.

Bobs robuste, menschenzentrierte Plattform bietet anpassbare Werkzeuge für die Entscheidungsfindung und integriert sich nahtlos in deine bestehenden HR-Tools (oder ersetzt diese durch integrierte Funktionen).

Dies ermöglicht es Unternehmen, Kosten zu senken und gleichzeitig die Effizienz der Belegschaft zu steigern.

Da alle Module auf einer Plattform miteinander verbunden sind, kannst du leicht Erkenntnisse aus einem Modul wie dem Leistungsmanagement in ein anderes wie das Vergütungsmanagement übertragen.

„Auch Bobs Analysefunktionen sind großartig – das hat sich besonders auf die Art und Weise ausgewirkt, wie wir Einblicke aus unseren Personaldaten gewinnen, sodass wir jetzt in unserer Entscheidungsfindung noch strategischer und proaktiver vorgehen können.“



Christine Luo
People Experience Specialist **Airtasker**

Ermögliche menschenzentrierte, datenbasierte Entscheidungen mit Bob

 Personalanalysen

 Umfragen

 Leistungsmanagement

 Personalplanung

 Recruiting

 Vergütungsmanagement



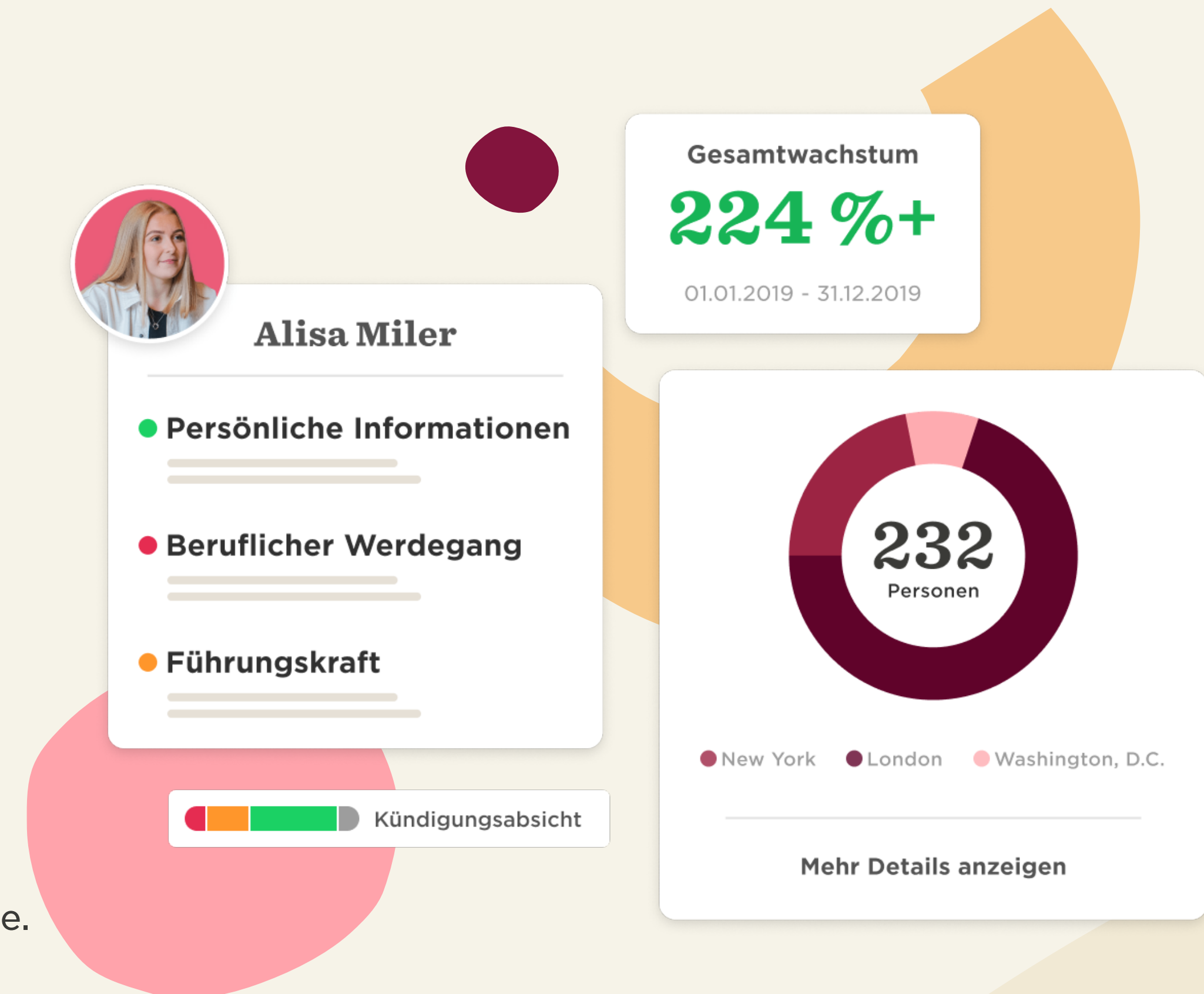
Personalanalysen

Bobs **Personalanalysen** ermöglichen es dir, verborgene Einblicke über deine Mitarbeitenden, ihre Zufriedenheit, ihr Engagement und ihre Produktivität an jedem Standort deines Unternehmens zu erlangen. Analysiere Trends und gewinne ein tiefgreifendes Verständnis davon, was in deinem Unternehmen geschieht – vom Gesamtbild bis hin zu den feinsten Details –, um deine Strategie gezielt zu steuern.

Nirit Peled-Muntz stellt fest: „Bob hilft uns, Zusammenhänge zwischen Themen zu erkennen, die auf den ersten Blick nicht offensichtlich sind – zum Beispiel der Zusammenhang zwischen Bindungsraten und niedrigen Umfrageteilnahmequoten.“

Mit Bobs Personalanalysen erhältst du eine umfassende Datengrundlage, die dir hilft, Herausforderungen zu erkennen und passende Lösungen zu entwickeln – alles zentral an einem Ort. So werden Datensilos aus verschiedenen Einzellösungen vermieden. Die Geschäftsführung kann auf diese harten Daten zurückgreifen, um die Zustimmung von anderen wichtigen Beteiligten für Initiativen zu gewinnen, die sie umsetzen möchte.

Diese Art von Daten bietet dir wertvolle Einblicke, wie du die Bedürfnisse deiner Mitarbeitenden gezielt angehen kannst, und ermöglicht es dir, die geschäftlichen Auswirkungen zu messen. Damit erhältst du eine solide Basis, um die strategische Ausrichtung deines Unternehmens aktiv zu gestalten.



🏆 Leistungsmanagement

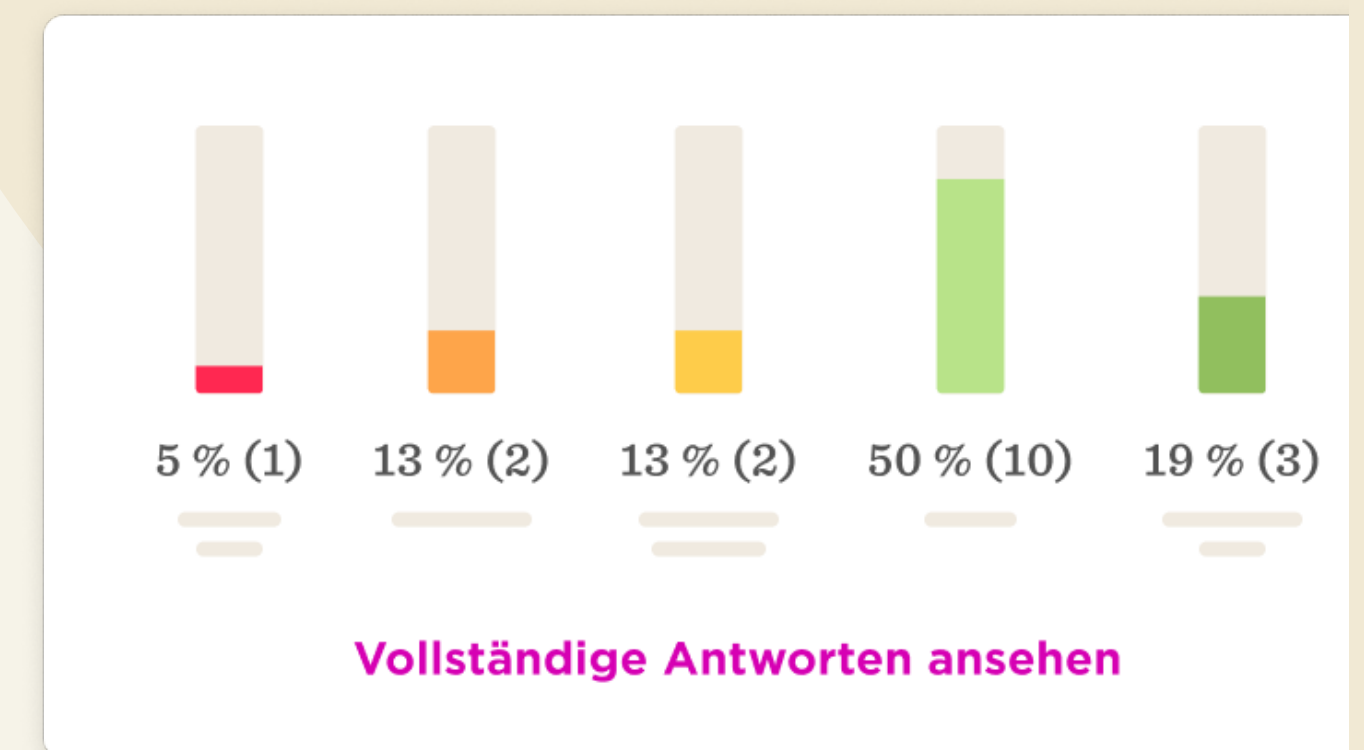
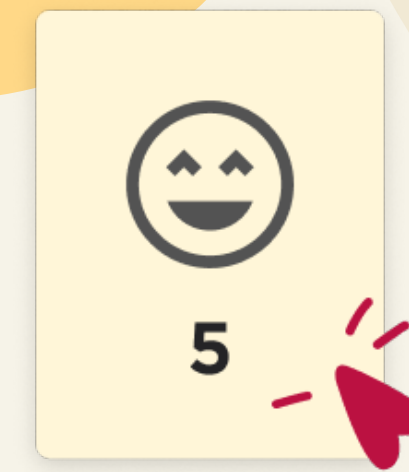
Gewinne Einblicke, wie deine Mitarbeitenden performen, und identifiziere Trends pro Standort, pro Team oder im gesamten Unternehmen mit Bobs **Leistungsmanagement**. Es hilft dir, die Leistung der Belegschaft zu messen, Top-Performer zu identifizieren, zu bewerten, wo du als Nächstes investieren solltest, oder zu entscheiden, wo Einsparungen notwendig sind.

Bob ermöglicht es dir, Ziele für Einzelpersonen, Teams, Abteilungen oder das gesamte Unternehmen festzulegen.

Du kannst den Fortschritt in Richtung dieser Ziele im Rahmen des **Leistungsbeurteilungsprozesses** nachverfolgen, um sicherzustellen, dass die Initiativen dein Unternehmen in die richtige Richtung lenken.

Bob zentralisiert alle Daten deiner Mitarbeitenden und hilft dir, Verbindungen zwischen Leistungsdaten und anderen relevanten Datenpunkten herzustellen, um Erkenntnisse zu gewinnen, die dir helfen, die effektivsten, menschenzentrierten Entscheidungen zu treffen.

Diese Erkenntnisse helfen dir, gezielt zu erkennen, wie du am besten in Bereiche wie Weiterbildungs- und Entwicklungsprogramme investierst und ob eine Reorganisation nötig ist. Gleichzeitig gewinnst du Klarheit darüber, wie du diese effektiv umsetzen könntest.



☰ Umfragen

Deinen Mitarbeitenden zuzuhören, kann dir unschätzbare Erkenntnisse liefern, die deine Entscheidungsfindung unterstützen.

Durch das Durchführen von Umfragen kannst du die Stimmung deiner Belegschaft im Auge behalten, Herausforderungen wie vermindertes Engagement frühzeitig erkennen und die Wirksamkeit von Mitarbeiterinitiativen bewerten, die du implementiert hast.

Erhalte mit Bobs **Umfragen** eine klare Einschätzung, wie sich deine Mitarbeitenden fühlen. Damit kannst du das grundlegende Engagement verfolgen und regionsspezifische Handlungsbedarfe identifizieren.

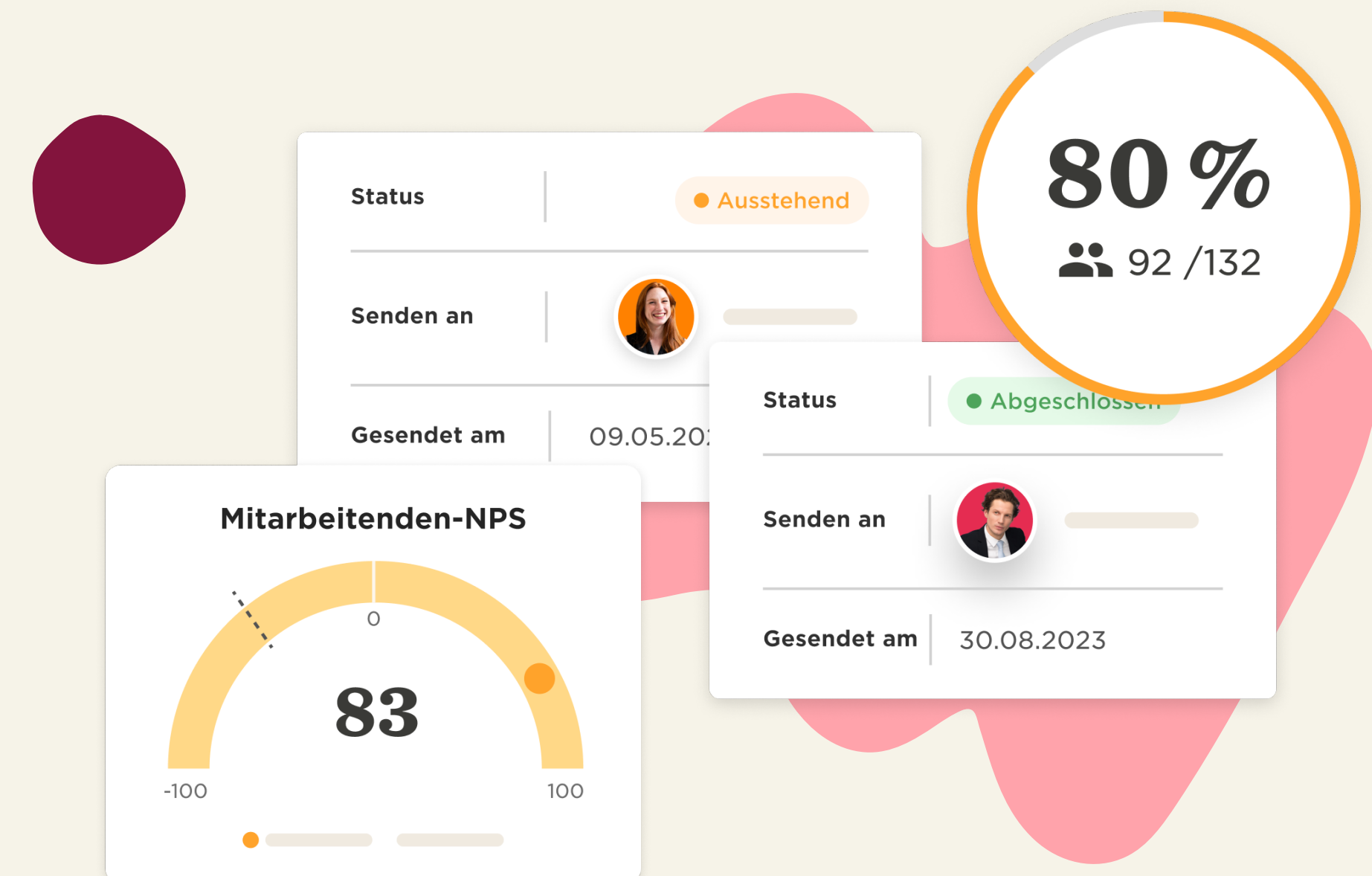
Erstelle Umfragen in Bob mithilfe von Vorlagen oder erstelle deine eigenen. Bobs Anpassungsfähigkeit ermöglicht es dir auch, offene Fragen in deine Umfragen aufzunehmen, die deinen Mitarbeitenden Raum geben, Bedenken zu äußern, an die du vielleicht nicht gedacht hast.

Die Antworten auf offene Fragen können dir unschätzbare Einblicke in die Stimmung deiner Mitarbeitenden sowie in die drängendsten Themen geben. Diese Erkenntnisse können dir helfen, datenbasierte Geschäfts- und Richtlinienentscheidungen zu treffen, die bei deinen Mitarbeitenden positiv ankommen.

„Wir haben erkannt, dass wir mit unseren Mitarbeitenden reden müssen, um ihre Einblicke zu gewinnen. Dazu gehört auch die Durchführung von Umfragen“, erklärt Glyn Blaize, Chief Operations Officer bei Amdaris. „Denn nicht alle fühlen sich wohl dabei, sich offen zu äußern. Mit Bobs Werkzeugen gelingt uns das ganz gut.“



Glyn Blaize
Chief Operations Officer, **Amdari**



Personalplanung

Deine Mitarbeitenden sind deine wichtigste und gleichzeitig eine der kostspieligsten Investitionen. Mit Bobs **Personalplanung** erhältst du ein klareres Bild von dieser Investition und kannst die Kosten für die Reorganisation eines Teams sowie das Wachstum deiner Organisation bewerten, sodass du fundierte Entscheidungen treffen kannst.

Mit Bobs Personalplanung kannst du vorausschauend agieren, indem du gezielt eine Erhöhung oder Verringerung der Mitarbeiterzahl planst, Budgets effizient verwaltest und eine solide Nachfolgeplanung entwickelst.

Das ist auch mit dem Recruiting-Modul der Plattform verbunden, wodurch dir alle Daten und Werkzeuge zur Verfügung stehen, die du benötigst, um das Wachstum deiner Organisation an einem Ort zu planen und zu verfolgen.



„Alle Daten an einem zentralen Ort zu haben, hilft dem Personalteam, eine Neubewertung vorzunehmen und tatsächlich mit dem Management-Team zusammenzuarbeiten, um deren tatsächliche Bedürfnisse zu ermitteln. Anschließend können wir diesen Umfang in das Budget einfließen lassen.“



Carol Fairlie
HRIS Analyst, **Games Global**

Recruiting

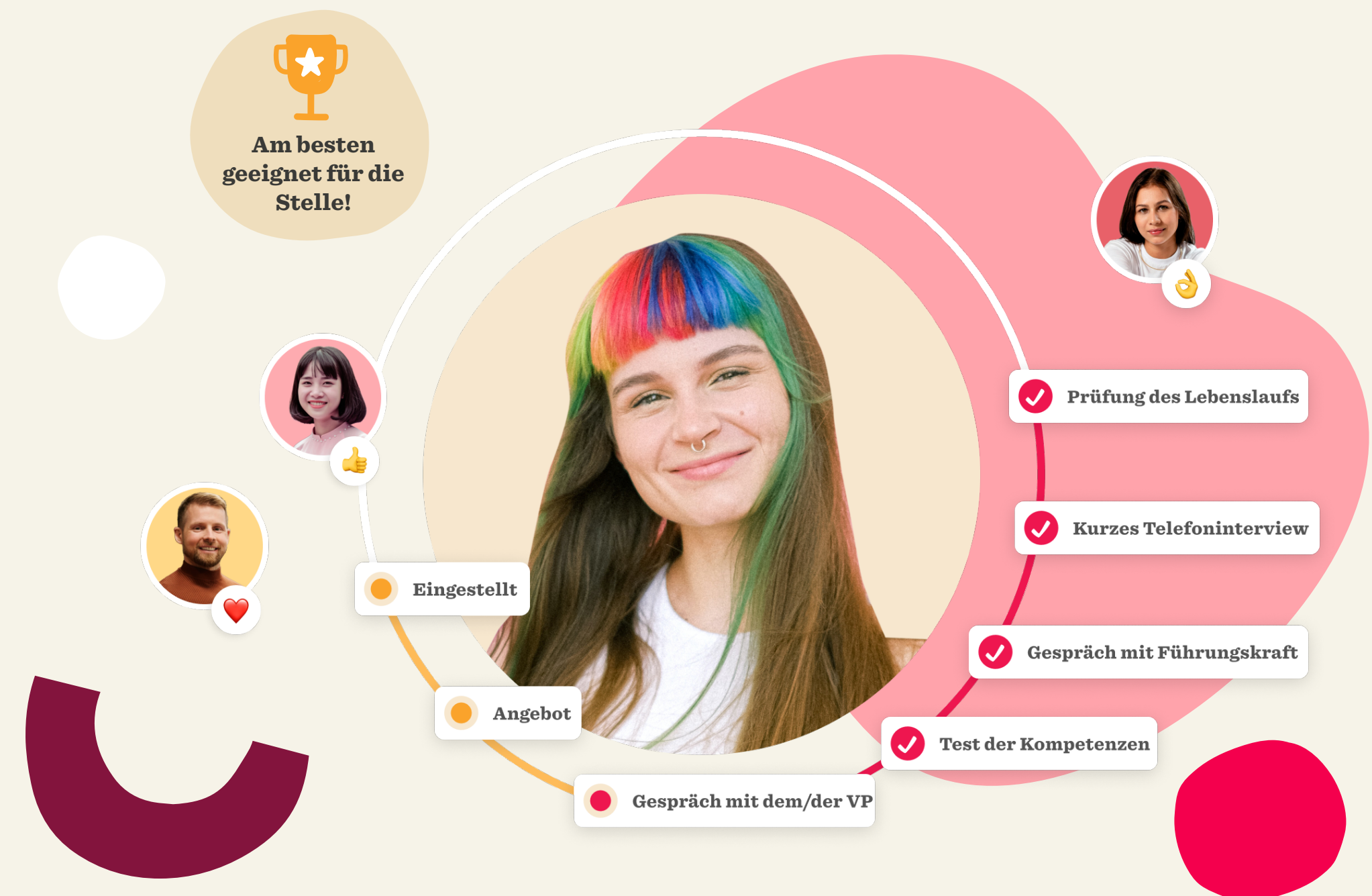
Die richtige Technologie für das Recruiting zu haben, ist entscheidend, insbesondere in der heutigen Welt des Talent- und Fachkräftemangels. Mit der passenden Technologie kannst du den Bedarf deiner Organisation vorhersagen und dir die Zeit nehmen, das richtige Talent zu finden, um diesen Bedarf zu decken – und erhältst gleichzeitig einen genauen Überblick über die Kosten des Wachstums deiner Organisation.

Als HCM-Komplettlösung und Recruiting-Plattform vereint Bob die Personaldaten von der Einstellung bis zum Ruhestand und verschafft dir so ein klareres Bild über deinen Recruiting-Bedarf.

Bob **Recruiting** bietet Unternehmen alle Werkzeuge, die sie benötigen, um fundierte Einstellungsentscheidungen zu treffen, den Rekrutierungsprozess zu verwalten, offene Stellen zu vermarkten, eine herausragende Kandidatenerfahrung zu schaffen und eine effektive Rekrutierungsstrategie zu entwickeln – damit du die besten Talente anziehen und binden kannst.

Das Recruiting-Modul ist ebenfalls mit der Personalplanung verbunden, was dir durch die Vereinheitlichung deiner Personalprozesse über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus hinweg – und darüber hinaus – mehr Klarheit verschafft.

Das Ziel ist es, alle einzubeziehen und sicherzustellen, dass sich jedes Teammitglied sicher und zugehörig fühlt.



🕒 Vergütungsmanagement

Das Vergütungsmanagement kann schwierig zu steuern sein, aber mit all deinen Personaldaten in Bob wird es viel einfacher, die richtigen Entscheidungen zu treffen.

„Es herrscht weitgehend Einigkeit darüber, dass Mitarbeitende das wertvollste Kapital eines modernen Unternehmens sind“, sagt Ronni Zehavi. „Noch wichtiger ist jedoch: 60 bis 70 Prozent der monatlichen Ausgaben der meisten modernen Unternehmen entfallen auf Gehälter, Vergütungen und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden.“

Die Höhe der Investitionen, die moderne Unternehmen in ihre Mitarbeitenden stecken, zeigt, wie wichtig ein gutes Vergütungsmanagement wirklich ist. Denn wenn du in deine Mitarbeitenden und ihr Wohlbefinden investierst, trägst du zu besseren Ergebnissen für dein Unternehmen bei.

Bobs Vergütungsmanagement bietet dir eine Reihe von Tools, die dir helfen, datenbasierte und intelligente Vergütungsentscheidungen zu treffen: Gehaltsspannen und das Festlegen interner Benchmarks bilden die Grundlage für den Aufbau umfassender Strategien und langfristiger Vergütungspläne.

Du kannst außerdem problemlos Leistungsdaten, Betriebszugehörigkeit, Abwanderungsrisiken und Vergütungshistorien bewerten. Noch wichtiger ist, dass Bobs Vergütungsmanagement dir hilft, die Einhaltung lokaler Vergütungsgesetze und -vorschriften sicherzustellen. Bob liefert dir die notwendigen Daten, um Gehaltsunterschiede zu verfolgen, damit du Lohngleichheit und lokale Compliance gewährleisten kannst.

„Dadurch, dass wir die Vergütung in Bob verwalten, haben wir uns sicherlich eine ganze Woche Arbeit erspart. So bleibt uns mehr Zeit, uns auf die Talententwicklung zu konzentrieren und unseren Personalverantwortlichen zu helfen, ihre Teams zu fördern und weiterzuentwickeln.“



Roza Tapini

Head of People Operations, **Skroutz**

🕒 Zeit und Anwesenheit

Das Management von Arbeitszeit und Anwesenheit kann eine ständige Herausforderung sein, insbesondere wenn es darum geht, die Einhaltung von Vorschriften zu gewährleisten und gleichzeitig die Produktivität deiner Mitarbeitenden sicherzustellen.

Mit Bobs **Zeit und Anwesenheit** kannst du Anwesenheitsraten und Fehlzeiten verfolgen – was dir hilft, die Auswirkungen auf die Produktivität deiner Belegschaft zu bewerten und Einblicke in mögliche organisatorische Probleme zu gewinnen, die hinter diesen Raten stecken könnten.

Mit **Abwesenheiten** kannst du die regionalen Urlaubsregelungen einhalten und dich vor rechtlichen Problemen schützen. Außerdem erleichtern sie dir die Zuweisung von Urlaubsrichtlinien in großem Umfang für verschiedene Ebenen, Standorte und Teams.

9:24
Anmeldung
Durchschnitt

18:31
Abmeldung
Durchschnitt

Heutige Anwesenheit
3 Stunden **54** Minuten

Einbuchen

MO,
25.
OKT.

09:00 **18:00** **09h**
Einbuchen Ausbuchen Stunden Gesamt

Scott Gray ¹²

▶ **Urlaub** **28.45**

▶ **Krankheit** **34.55**

▶ **Geschäftsreise** **22.70**

Aktueller Saldo
5
Tage

Abwesenheit anfragen

2. Erfolgsfördernde Reorganisation mit Bob

Die Geschäftsführung weiß, dass Unternehmensreorganisationen oft notwendig sind, insbesondere in der heutigen turbulenten Wirtschaftslage. Allein die Aussicht auf eine Reorganisation kann abschreckend wirken, und die erfolgreiche Umsetzung wird umso schwieriger, je größer deine Organisation ist.

Bobs Plattform und die Tool-Suite können Abhilfe leisten.

Das **Organigramm** in Bob visualisiert die Beziehungen zwischen deinen Mitarbeitenden, Teams und Abteilungen. Du kannst das Organigramm mit verschiedenen Datenschichten anpassen, was dir dabei hilft, zu erkennen, wann eine Reorganisation nötig ist und wie du diese optimal umsetzen könntest.

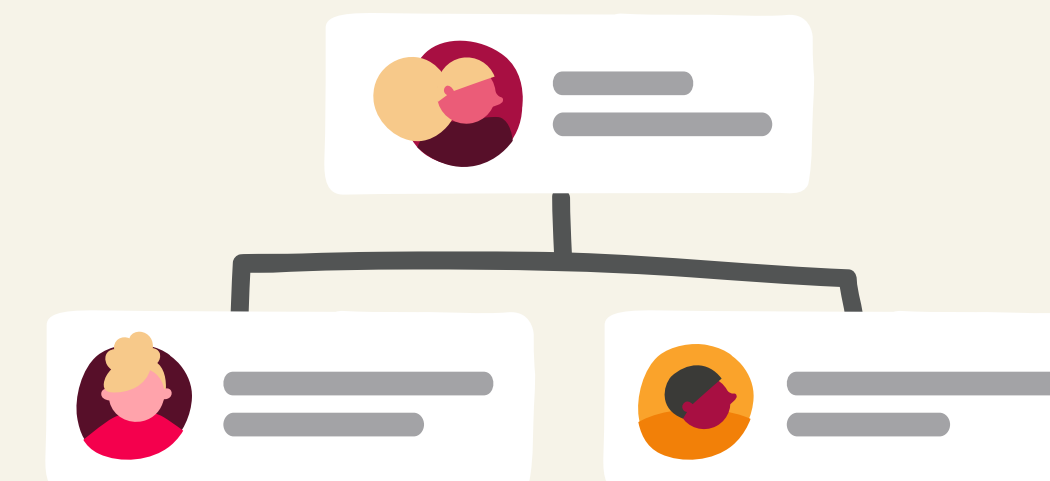
Reorganisationen erfordern oft Anstrengungen in den Bereichen Personalplanung und Stellenmanagement. Hier kommt Bobs Stellenmanagement-Funktion ins Spiel: Sie ermöglicht es dir, offene Stellen in deinem Unternehmen hinzuzufügen, anzusehen oder zu bearbeiten und Einstellungspläne für dein Rekrutierungsteam zu erstellen.

Eine erfolgreiche Reorganisation erfordert ein solides Verständnis der Rollen deiner Mitarbeitenden und ihrer

Verbindungen zueinander, wenn es um die Ausführung von Aufgaben und die Wertschöpfung für das Unternehmen geht. Bobs Personenverzeichnis kann dir dabei helfen, dieses Verständnis zu vertiefen, indem es dir zeigt, wer welche Rolle innehat und wie die Rollen im Unternehmen miteinander in Beziehung stehen.

Mit der Mitarbeiterzeitleiste kannst du tiefergehende Informationen über eine einzelne Person erhalten – von ihrem Werdegang im Unternehmen über die letzte Gehaltsanpassung bis hin zur Betriebszugehörigkeit und dem Abwanderungsrisiko.

Diese Tools können dir ein klareres Bild davon vermitteln, wen du für eine Beförderung oder einen horizontalen Karriereschritt in Betracht ziehen solltest und wo sich die Arbeit von Teams überschneidet. Dies hilft dir, eine erfolgreiche Reorganisationsstrategie zu entwickeln, die die Bedürfnisse deines Unternehmens berücksichtigt.



3. Fördere mit Bob die Fähigkeiten und Talente deiner Mitarbeitenden

Die Förderung schnellerer Weiterbildung ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor, um dein Unternehmen und seine Mitarbeitenden fit für die Zukunft zu machen.

Bob ist hervorragend darin, Entscheidungsträgern zu helfen, die Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeitenden – sowohl genutzte als auch ungenutzte – zu identifizieren, damit du das Beste aus ihren Talenten herausholen kannst. Beurteile, wen du in deinen bestehenden Teams weiterqualifizieren kannst, um den sich wandelnden Bedürfnissen deines Unternehmens gerecht zu werden, damit deine Organisation eine agile Belegschaft aufrechterhält.

Amanda Edwall, Chief People Officer bei Anyfin, sagt: „Du musst immer einen Schritt voraus sein im Vergleich zum Rest des Unternehmens. Wo müssen wir in einem Jahr stehen? Entwickeln wir heute die richtigen Fähigkeiten für morgen?“

Die ‚richtigen‘ Verhaltensweisen von vor einem Jahr sind nicht mehr relevant. Genau darum geht es. Und Bob hilft uns dabei. Es ist wirklich hilfreich.“

Du kannst auch einen soliden Plan für die individuelle Entwicklung deiner Mitarbeitenden erstellen, indem du Bob Talent nutzt, um umsetzbare Ziele festzulegen und den Fortschritt zu verfolgen.

Vier-Augen-Gespräche sind ebenfalls wichtig für diese Art der Entwicklung. Sie fördern die Fähigkeiten und Talente deiner Mitarbeitenden und stellen sicher, dass das Engagement für eine bessere Unternehmensleistung erhalten bleibt. Führungskräfte, die regelmäßige Meetings mit ihren Teammitgliedern haben, können sicherstellen, dass die Erwartungen übereinstimmen, Ziele setzen und die Karriereentwicklung planen, wodurch sie ihre Mitarbeitenden befähigen, in ihren Rollen zu wachsen und erfolgreich zu sein.

Bobs Funktion **Vier-Augen-Gespräche** ermöglicht es Führungskräften, regelmäßige Meetings einzurichten, die mit ihren Kalendern synchronisiert werden, sodass sie sich keine Gedanken über die Frequenz machen müssen. Außerdem bieten sie Führungskräften anpassbare Vorlagen, um diese Meetings leichter zu gestalten.

4. Steigere das Engagement und fördere ein starkes Gefühl von Sinnhaftigkeit mit Bob

Unternehmen stehen nun vor der Herausforderung, Mitarbeitende aus vier bis fünf verschiedenen Generationen am Arbeitsplatz zu engagieren – jede mit unterschiedlichen Erwartungen.

Das Engagement aller dieser Generationen in deiner Organisation sicherzustellen und ihnen ein Gefühl von Sinnhaftigkeit zu vermitteln, beeinflusst ihre Arbeitsleistung – was direkte Auswirkungen auf die Geschäftsergebnisse hat.

Die Herausforderung besteht darin, dass jede Generation die Balance zwischen Arbeit und Leben unterschiedlich definiert. Jede hat andere Einstellungen, Werte und Überzeugungen bezüglich ihres Lebens und ihrer Arbeit.

Wie findest du also den gemeinsamen Nenner, der für alle passt?
Die Antwort liegt in der Flexibilität.



Wenn deine Organisation flexibel ist, wird vieles einfacher. Gib deinen Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit, wenn nötig von zu Hause aus zu arbeiten.

Diese Flexibilität kann den entscheidenden Unterschied für das Wohlbefinden deiner Mitarbeitenden ausmachen, was zu einer engagierteren und produktiveren Belegschaft mit höheren Bindungsraten führt.

Um flexibel zu sein, ist es jedoch wichtig, Systeme und Initiativen zu implementieren, die die Produktivität, das Engagement und das Wohlbefinden deiner Mitarbeitenden sicherstellen, ganz gleich, wie sie arbeiten möchten.

Ein wesentlicher Bestandteil davon ist, die harte Arbeit eines Einzelnen wertzuschätzen. Dies kann jedoch in einer Organisation, die hybrides Arbeiten fördert, leicht übersehen werden.

Hier kommen Bobs Funktionen „Ankündigungen“ und „Kudos“ ins Spiel.

Mit Ankündigungen und Kudos können Führungskräfte ihre Wertschätzung für die Anstrengungen und die harte Arbeit einer Person mit dem Rest des Unternehmens teilen. Ein Kudos wird in der Mitarbeiterzeitleiste einer Person vermerkt, was dem HR-Team hilft, Top-Performer zu identifizieren, die belohnt und gefördert werden sollten. Andererseits kann ein Mangel an Kudos und Ankündigungen auf den Zeitleisten von Mitgliedern bestimmter Teams oder Abteilungen helfen, Bereiche zu identifizieren, in denen die Mitarbeiteranerkennung und die Stärkung der Führungskräfte verbessert werden können.



Die Anerkennung der Anstrengungen deiner Mitarbeitenden mit Kudos und Ankündigungen steigert das Engagement und vermittelt ein Gefühl von Sinnhaftigkeit in ihrer Arbeit. Dadurch ist es viel wahrscheinlicher, dass sie produktiver sind, länger im Unternehmen bleiben und letztendlich zum Erfolg deines Unternehmens beitragen.

Um sicherzustellen, dass Organisationen alle verschiedenen Generationen am Arbeitsplatz ansprechen und deren Bedürfnisse erfüllen, ist es umso wichtiger, dass Führungskräfte regelmäßige Vier-Augen-Gespräche mit ihren Teammitgliedern führen.

Dies fördert kontinuierliche Verbesserungen für die organisatorische Resilienz und stellt sicher, dass Führungskräfte effektiv mit ihren Teams kommunizieren.

Mit Bob kannst du nachverfolgen, wie oft Führungskräfte Kudos verteilen, Ankündigungen machen oder mit ihren Teammitgliedern kommunizieren. So stellst du sicher, dass sie ihre Teams aktiv und proaktiv führen.

Ein Gefühl von Sinnhaftigkeit, Engagement und Vertrauen in einer Organisation aufzubauen, erfordert starke Beziehungen zwischen Teams und Individuen.

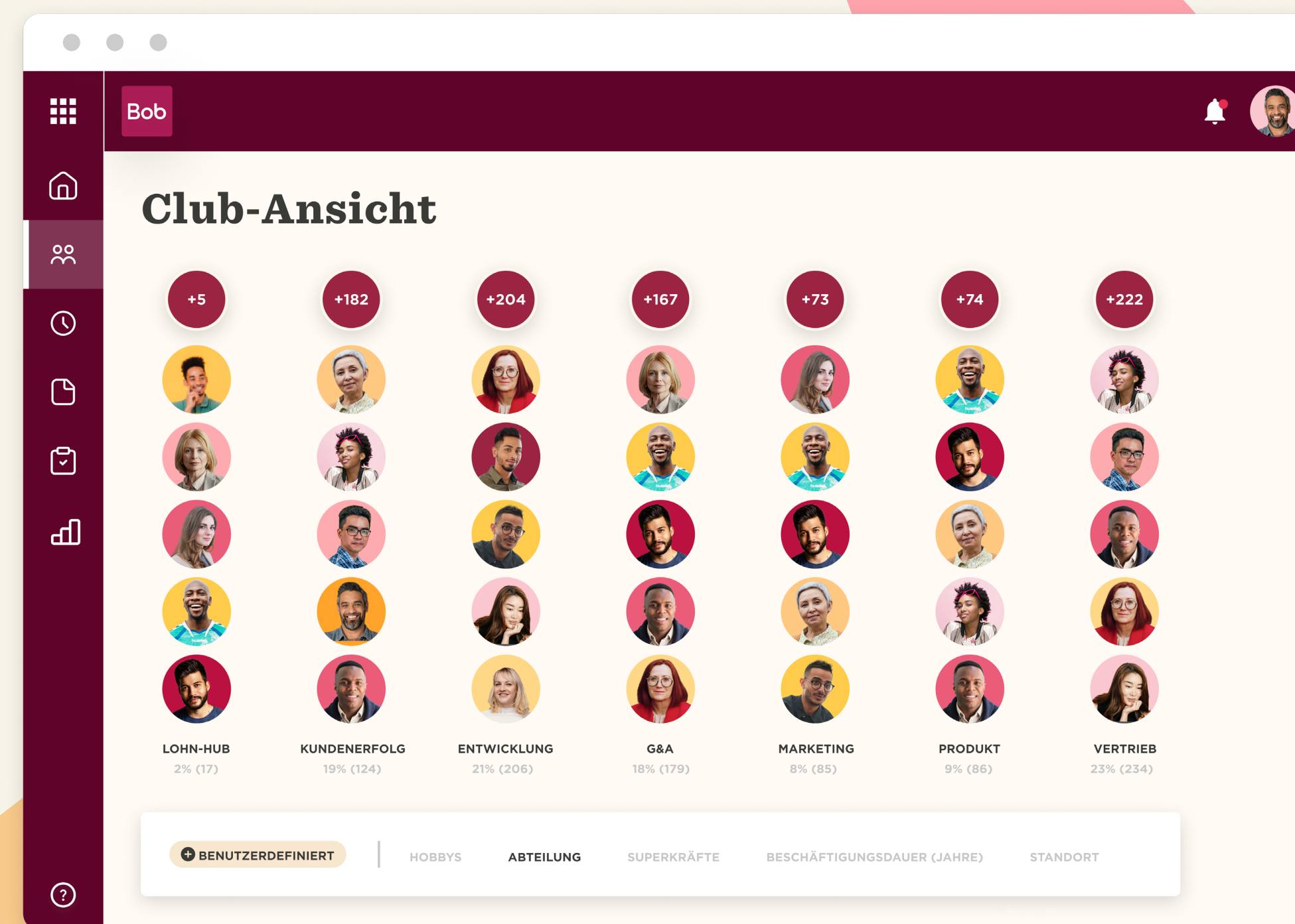
Hierbei kann Bobs Clubs-Funktion hilfreich sein, da sie die persönlichen Interessen der Mitarbeitenden innerhalb der Organisation hervorhebt.

Dies hilft Teammitgliedern, sich mit anderen zu vernetzen, die ähnliche Interessen haben, und erleichtert den Einstieg in Meetings. So entstehen stärkere Beziehungen und ein höheres Engagement innerhalb der Organisation. Dadurch werden teure Fluktuationskosten gesenkt, da Mitarbeitende länger im Unternehmen bleiben, und die Gesamtleistung verbessert sich, was zu besseren Geschäftsergebnissen führt.

„Als wir Bob eingeführt haben, haben alle erst mal den Bereich ‚Über mich‘ ausgefüllt. Die Leute haben sich die Profile des anderen angesehen und gedacht: ‚Oh, wow. Diese Person interessiert sich fürs Kochen. Ich koche auch sehr gerne.‘ Mittlerweile gibt es bei uns sogar einen Häkelclub in der Organisation. Das hat uns geholfen, genau das Engagement zu erreichen, das wir haben wollten.“



Christine Song
Chief People Officer, Knix



Der Kern des organisatorischen Erfolgs

Die Mitarbeitenden stehen im Mittelpunkt des langfristigen organisatorischen Erfolgs.

Das bedeutet, dass es für Organisationen wichtig ist, Ziele zu setzen, die ihre Mitarbeitenden an erste Stelle stellen, um in der Zukunft erfolgreich zu sein. Und technologiegestützte, menschenzentrierte Lösungen sind entscheidend, um diese Ziele zu erreichen.

Aber dieser Wandel beginnt an der Spitze, mit der Geschäftsführung, die mit gutem Beispiel vorangeht.

Mit menschenzentrierter Technologie wie Bob, die sie unterstützt, kann die Geschäftsführung die Entscheidungsfindung verbessern, organisatorische Strukturen optimieren, Talente fördern und Engagement mit einem Gefühl von Sinnhaftigkeit vorantreiben.

Wie wir gesehen haben, erfordert die erfolgreiche Umsetzung solcher Veränderungen, insbesondere in größeren Organisationen, die vollständige Beteiligung der Führungskräfte, da sie die Treiber der Transformation sind.

Ohne die Überzeugung der Führungskräfte, eine menschenzentrierte Vision und Strategie zu fördern, wird es schwieriger, Veränderungen umzusetzen – weshalb es umso wichtiger ist, dass die Geschäftsführung ihre Vision mit HR-Technologie unterstützt, die die Vorteile menschenzentrierter Initiativen verfolgt.

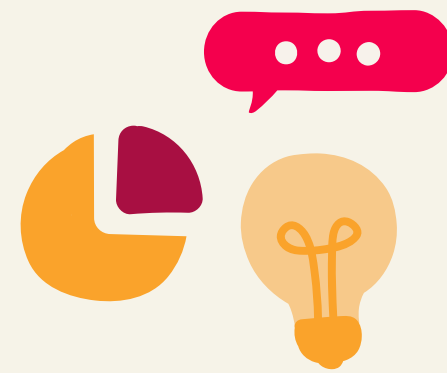
HR-Technologie wie Bob liefert Führungskräften die konkreten Daten, die sie brauchen, um fundierte Ziele zu setzen, den Fortschritt zu überwachen und sicherzustellen, dass alle im Unternehmen auf derselben Wellenlänge sind – mit einem klaren Fokus auf gemeinsame Ziele, eine einheitliche Vision und eine nachhaltige Vorbereitung auf langfristigen Erfolg.



Das ist Bob

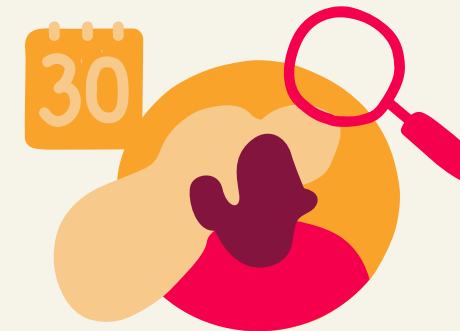
Mit HiBob haben wir eine moderne HR-Plattform für die Unternehmensansprüche von heute geschaffen – für jetzt und die Zukunft.

Unser Fokus lag darauf, etwas Stabiles, aber auch Intuitives und Einfaches zu schaffen. Dadurch wurde Bob zur beliebtesten Plattform für Tausende schnell wachsende und moderne mittelgroße Unternehmen.



Für Führungskräfte

Es wird Zugriff auf Daten und Einblicke ermöglicht, um effektiv entscheiden zu können und Prozesse zu optimieren.



Für das Personalwesen

Es lassen sich viele geläufige Prozesse **automatisieren**, du kannst besser verfolgen, was im Unternehmen passiert, und alle Daten zum Personal werden an einem sicheren, benutzerfreundlichen Ort aufbewahrt.



Für Mitarbeitende

Es bietet Tools und Informationen, um sich zu vernetzen und beruflich weiterzuentwickeln.



In kürzester Zeit können die Mitarbeitenden über Bob kommunizieren, zusammenarbeiten und sich vernetzen. Dies wirkt sich positiv auf ihr Engagement sowie auf Produktivität und Geschäftsergebnisse aus.

Es ist Zeit für klügere Entscheidungen in Bezug auf deine Mitarbeitenden und deine Organisation

Wenn du mehr über HiBob und unsere datengestützten Tools wissen
möchtest, kontaktiere uns gerne unter contact@hibob.com

DEMO PLANEN



NEW YORK

275 7th Ave,
New York,
NY 10001

AMSTERDAM

Vijzelstraat 68,
1017 HL Amsterdam
Netherlands

TEL AVIV

28 Ben Avigdor St.
Tel Aviv 6721848
Israel

LISBON

Avenida Liberdade
36, Piso 7, 1250-147
Lisboa, Portugal

BERLIN

Factory Berlin Mitte,
Rheinsberger Straße
76/77, 10115, Berlin

SYDNEY

Redlich, Level 65 19
Martin Place Sydney
NSW 2000

LONDON

The Buckley Building,
49 Clerkenwell Green,
London EC1R 0EB