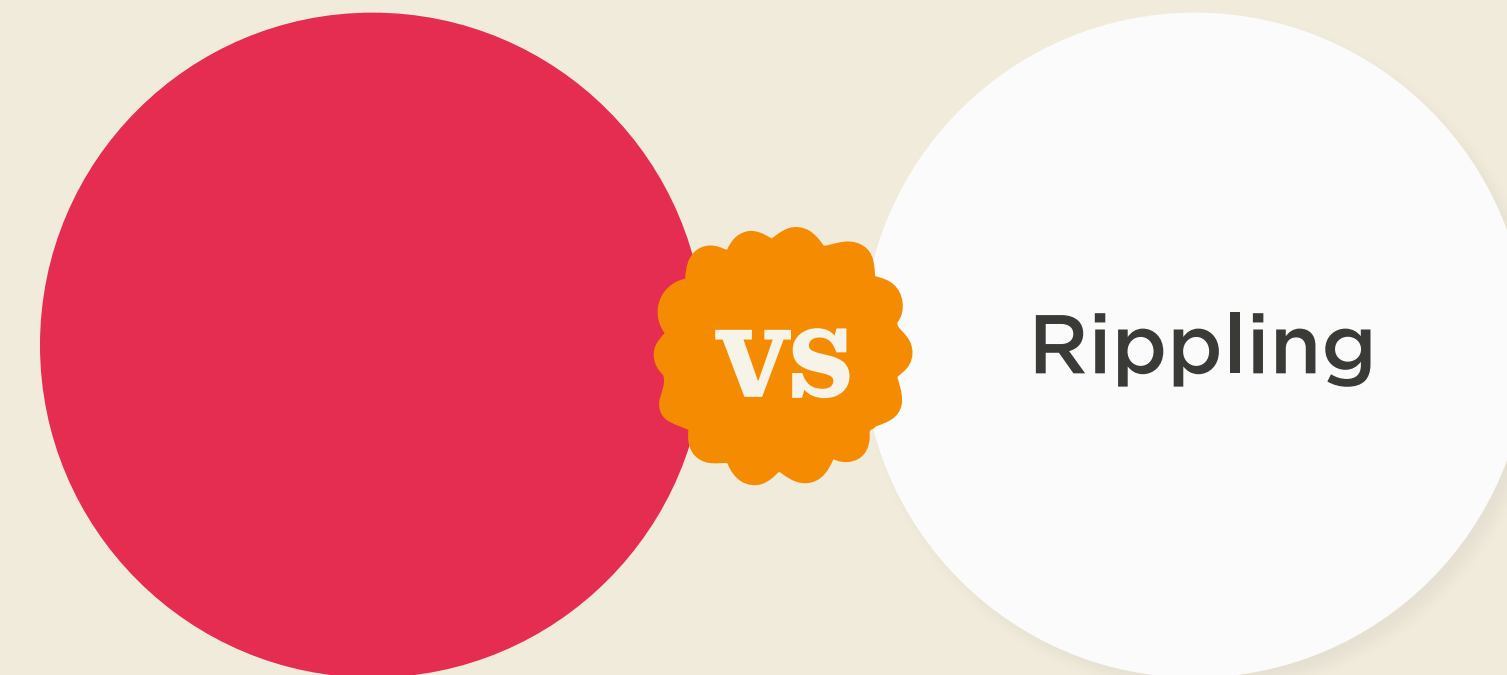


DARUM WÄHLEN KUND\*INNEN

# HIBOB STATT RIPPLING



Moderne HR-Plattform für moderne Unternehmen	3
Kann Rippling zum Wachstum deines globalen und modernen Unternehmens beitragen?	6
Kann Rippling deine Employee Experience optimieren?	9
Unterstützt Rippling Manager und Mitarbeitende und ermöglicht es ihnen, produktiver und engagierter zu arbeiten?	12
Kann Rippling die einzigartigen Anforderungen deines Unternehmens im großen Maßstab erfüllen?	15
Steigert Rippling die Produktivität und vereinfacht die Zusammenarbeit?	18
Kann Rippling deine grundlegenden HR-Prozesse optimieren?	21
Was macht HiBob besser als andere Personalinformationssysteme?	24

# Moderne HR-Plattform für moderne Unternehmen

Personalverantwortliche können heute den Unternehmenserfolg fördern, indem sie mit den Mitarbeitenden in Kontakt treten, die Unternehmenskultur aufrechterhalten und flexibel bleiben, während sie sich schnell an den sich verändernden Markt anpassen.

Bei älteren HR-Systemen kann diese Flexibilität und Anpassungsfähigkeit eine Herausforderung für die HR-Teams darstellen, denn der Fokus liegt hier eher auf Verwaltungs- und Back-End-Prozessen statt auf den Menschen selbst.

Die gute Nachricht: Moderne **HR-Technologien** wie Personalinformationssysteme helfen Unternehmen dabei, das zu erreichen. Doch nicht alle Lösungen sind gleich aufgebaut.

Heutzutage muss jede HR-Lösung Mitarbeitende und Standorte auf der ganzen Welt unterstützen, ein Gefühl der Zugehörigkeit schaffen – unabhängig davon, wo die Belegschaft arbeitet – und sich um die täglichen HR-Aufgaben kümmern.

Mit diesem Leitfaden kannst du die wichtigsten Faktoren für dein Personalinformationssystem ermitteln. So weißt du, worauf du beim Vergleich von HiBob und Rippling achten solltest.

# Moderne HR-Plattform für moderne Unternehmen

”

Mit Bob verpassen wir keine Geburtstage, besonderen Leistungen und Jahrestage im Unternehmen mehr. Wir können uns außerdem über verschiedene Feiertage austauschen: worum es dabei geht und was sie für unser globales Team bedeuten. Das ist echt toll.“



**Abbey Gladysz**

Human Resources Manager, Novatti Group

**Beim Vergleich von HiBob mit Rippling kannst du diese Fragen stellen, um die ideale Lösung für dein Business zu finden.**

# 1. Kann Rippling zum Wachstum deines globalen und modernen Unternehmens beitragen?

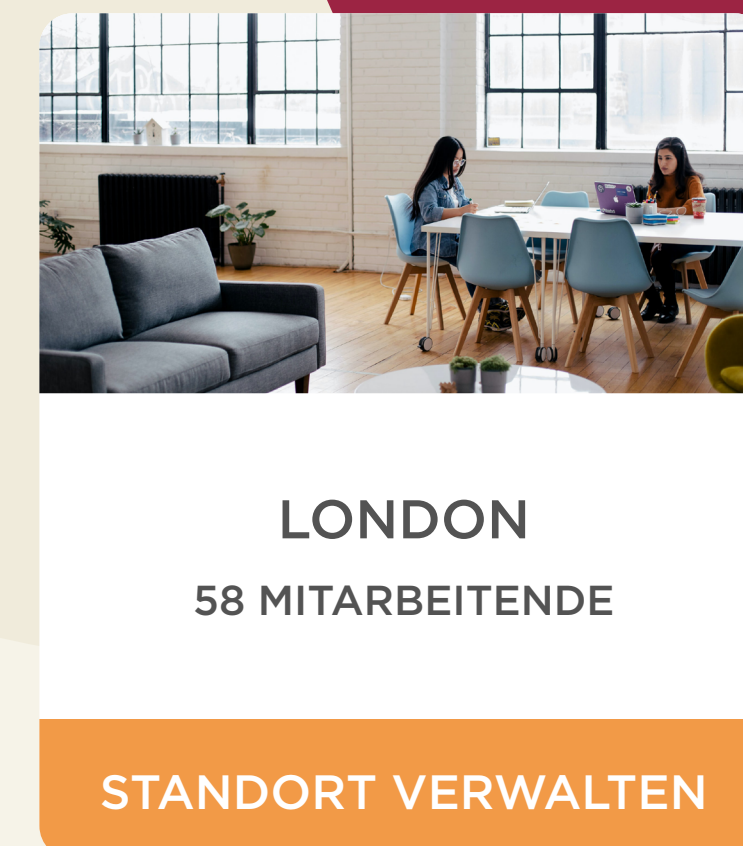
In der modernen Arbeitswelt verteilen sich Geschäftsmöglichkeiten und Talente oft auf verschiedene Büros oder unterschiedliche Standorte auf der ganzen Welt. Die globale Expansion ist ein entscheidender Faktor für unternehmerischen Erfolg – Doch das Management kann für **HR-Führungskräfte** eine echte Herausforderung sein. Es muss eine Möglichkeit gefunden werden, um mit verschiedenen Feiertagen und Zeitzonen umzugehen, lokale Gesetze und Vorschriften einzuhalten und effektiv mit einer vielfältigeren Belegschaft zu kommunizieren.



NYC Neueinstellung

Das ist die Neueinstellungs-Vorlage für neue Mitarbeitende in unserem Büro in New York.

VERWALTEN



LONDON

58 MITARBEITENDE

STANDORT VERWALTEN



FEIERTAGSKALENDER - NORWEGEN

NEUEN KALENDER HINZUFÜGEN

## Überprüfe, ob Rippling das Wachstum deines globalen, modernen Unternehmens unterstützen kann.

Bietet es Feiertagskalender und Abwesenheitsrichtlinien für verschiedene Länder?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Können mehrere Zeitzonen eingestellt werden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Bietet es separate Newsfeeds für jedes Büro und Land?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kann es an örtliche Best Practices oder Gepflogenheiten angepasst werden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Ist der Tech-Support mindestens 16 Stunden pro Tag und an sechs Tagen pro Woche verfügbar?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kann sowohl mit Remote- als auch mit vor Ort arbeitenden Mitarbeitern kommuniziert werden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Werden Richtlinien für hybrides Arbeiten unterstützt?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

## **Bob ist die Lösung – vergrößere dein Unternehmen**

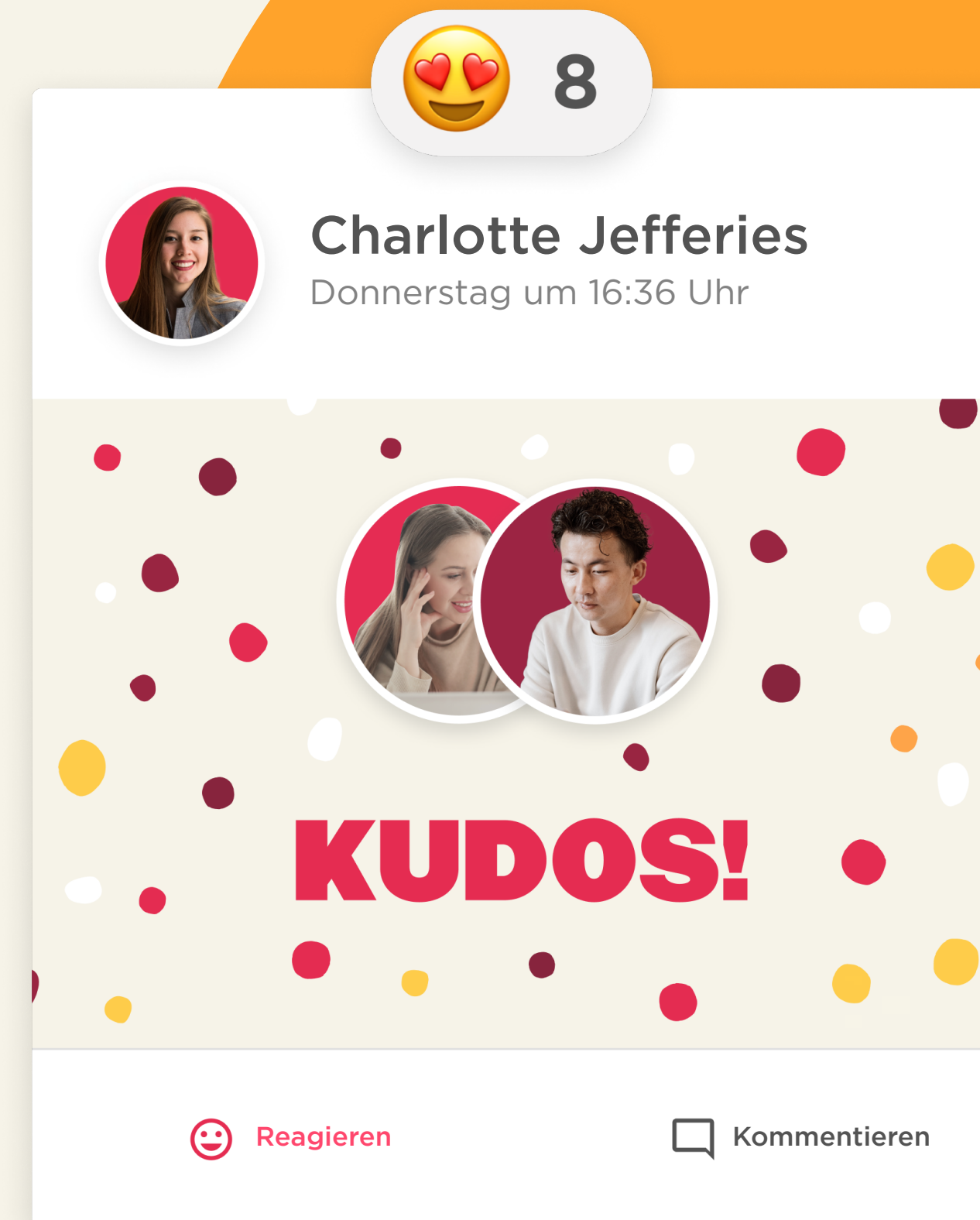
Bob wurde als globale Plattform zur Unterstützung alternativer Unternehmensstrukturen entwickelt, die die moderne Arbeitswelt von heute ausmachen. Die Unterstützung von Teams vor Ort und remote, in mehreren Ländern und mit verschiedenen Urlaubskalendern, Freistellungsrichtlinien und Währungen ist ein Kinderspiel. Bob bietet einen unternehmensübergreifenden Überblick mit anpassbaren Arbeitsabläufen und Einstellungsoptionen, die ganz einfach an lokale Anforderungen und Best Practices angepasst werden können.

Jede Unternehmensseite in der Bob-Plattform ist so gestaltet, dass sie sich in das Gesamtbild des Unternehmens einfügt, und bietet gleichzeitig genug Flexibilität für Anpassungen nach eigenen Bedürfnissen. Individuelle Newsfeeds für büro- oder länderspezifische Infos, wichtige regionale Statistiken und lokale Neuigkeiten sorgen dafür, dass sich die Mitarbeitenden überall mit der globalen Unternehmenskultur verbunden fühlen. Dein Unternehmen hat bislang nur einen Standort? Bob wächst mit dir mit.



## 2. Kann Rippling deine Employee Experience optimieren?

HR hat nicht mehr **nur die Aufgabe**, die Mitarbeitenden und das Personal zu verwalten. HR-Führungskräfte müssen eine Unternehmenskultur aufbauen, die Mitarbeitende integriert und bindet und Beziehungen und Engagement in der heutigen Arbeitswelt fördert.



## Überprüfe, ob Rippling deine Employee Experience optimieren kann.

Entspricht die Benutzeroberfläche dem Look and Feel von sozialen Netzwerken?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kann der Onboarding-Workflow angepasst werden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kann Mitarbeitenden öffentlich Anerkennung gezollt werden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Bietet es eine umfassende Übersicht über aktuelle und vergangene Mitarbeiteraktivitäten?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Gibt es die Möglichkeit, Hobbygruppen und Clubs zu erstellen, damit Mitarbeitende soziale Kontakte knüpfen können?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Bietet es eine Funktion, mit der Mitarbeitende anonym Bedenken oder andere Anliegen kommunizieren können?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

# Bob ist die Lösung für überzeugende Employee Experiences

Die Bob-Plattform wurde mit dem Fokus auf Menschen entwickelt – nicht einfach nur zum Nachverfolgen oder Verwalten von Personaldaten. Bob überzeugt mit dem Look-and-feel, das man von Social Media kennt. Das leicht zu bedienende Tool macht deine **Unternehmenskultur** greifbar und fördert so die Mitarbeiterbindung und Employee Experience.

Bob bietet eine intuitive Benutzeroberfläche, die sich positiv auf die Unternehmenskultur auswirkt und den Mitarbeitenden ermöglicht, sich beruflich und sozial miteinander zu vernetzen – egal, ob sie im Büro oder zu Hause arbeiten. Vom Erstellen persönlicher Profile im Stil sozialer Netzwerke bis hin zum

Austausch von Unternehmensnachrichten und dem Anerkennen von Erfolgen durch Kudos oder Ankündigungen: Bob bietet eine ganzheitliche Unternehmenserfahrung, die Mitarbeitende motiviert und ihnen zeigt, dass ihre Arbeit wichtig ist.

Die „Your Voice“-Funktion von Bob ist an der EU-Richtlinie zum Schutz von Hinweisgebern ausgerichtet und bietet ein anonymes Melde- und Managementsystem in der Plattform. Es steht den Arbeitnehmern frei, ihre Anliegen in Your Voice mitzuteilen, wobei sie sicher sein können, dass ihre Nachricht und ihre Identität anonym bleiben.

### 3. Unterstützt Rippling Manager und Mitarbeitende und ermöglicht es ihnen, produktiver und engagierter zu arbeiten?

Als Remote- und Hybrid-Arbeit zur neuen Normalität wurden, ist auch die Befähigung der Mitarbeitenden für HR-Teams zu einer betrieblichen Notwendigkeit geworden. Mitarbeitende mussten selbstständig, in ihrer Zeit an ihren eigenen Aufgaben arbeiten. Manager mussten den Kontakt zu ihren Teams aufrechterhalten und die Zusammenarbeit und Kommunikation fördern. Die richtige **HR-Plattform** sollte die Produktivität und das Engagement zwischen Managern und Mitarbeitenden verbessern - unabhängig von ihrem Standort.

The collage features three main UI components:

- Aufgaben verwalten:** A table with columns for Name, Art, Status, and Aufgabenliste. It includes a '+ Neue Aufgabe' button and rows for 'Geplant', 'Ausgelöst', and 'Abgeschlossen' tasks.
- Geteiltes Dokument:** A card showing a document icon and the filename 'Document\_name.pdf'.
- Zugriff und Konten bereitstellen:** A card with circular profile pictures of two people and an 'Allgemeine Aufgabe' button.

## Überprüfe, ob Rippling Tools bietet, die die Produktivität und Zusammenarbeit zwischen Managern und Mitarbeitenden verbessern.

Können Mitarbeitende Informationen über den Arbeitsstatus und Standort ihrer Teammitglieder abrufen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Gibt es einen Ort für Mitarbeitende, an dem sie sich mit den Unternehmenszielen verbunden fühlen, an der Kultur teilhaben und sehen können, dass ihre Arbeit wichtig ist?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Haben Manager Zugriff auf Vorlagen für Einzelmeetings, die Routineprozesse wie Gespräche zum Onboarding, zur Karriereentwicklung und zur Leistungsbeurteilung erleichtern?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Können Manager Abteilungsziele für ihre Teammitglieder festlegen, die mit den Unternehmens-KPIs verbunden sind?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Erhalten Manager zeitnahe Informationen und Berichte zum Abwesenheitsstatus ihrer Mitarbeitenden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Verfügen Manager über Fluktuationsindikatoren, um das Fluktuationsrisiko ihrer direkten Mitarbeitenden zu messen und nachzuvollziehen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

## **Bob ist die Lösung für die Befähigung von Managern und Mitarbeitenden**

Mit Bob profitieren HR-Teams von effizienter Zusammenarbeit. Mitarbeitende und Manager nutzen eine zentralisierte Plattform.

Über die Bob-Startseite im Stil sozialer Netzwerke bleiben die Mitarbeitenden informiert und engagiert. Das Mitarbeiterverzeichnis bietet eine Übersicht über die Hierarchie und Beziehungen zwischen Mitarbeitenden, Teams und die einzelnen Abteilungen. Erfahre mit der Club-Ansicht mehr über deine Kolleg\*innen und filtere nach Hobbys, Nationalität, Geschlechtsidentitäten und Standort.

Manager stehen direkt mit ihren Mitarbeitenden in Verbindung und Bob unterstützt Manager mit den Tools und Vorlagen, die

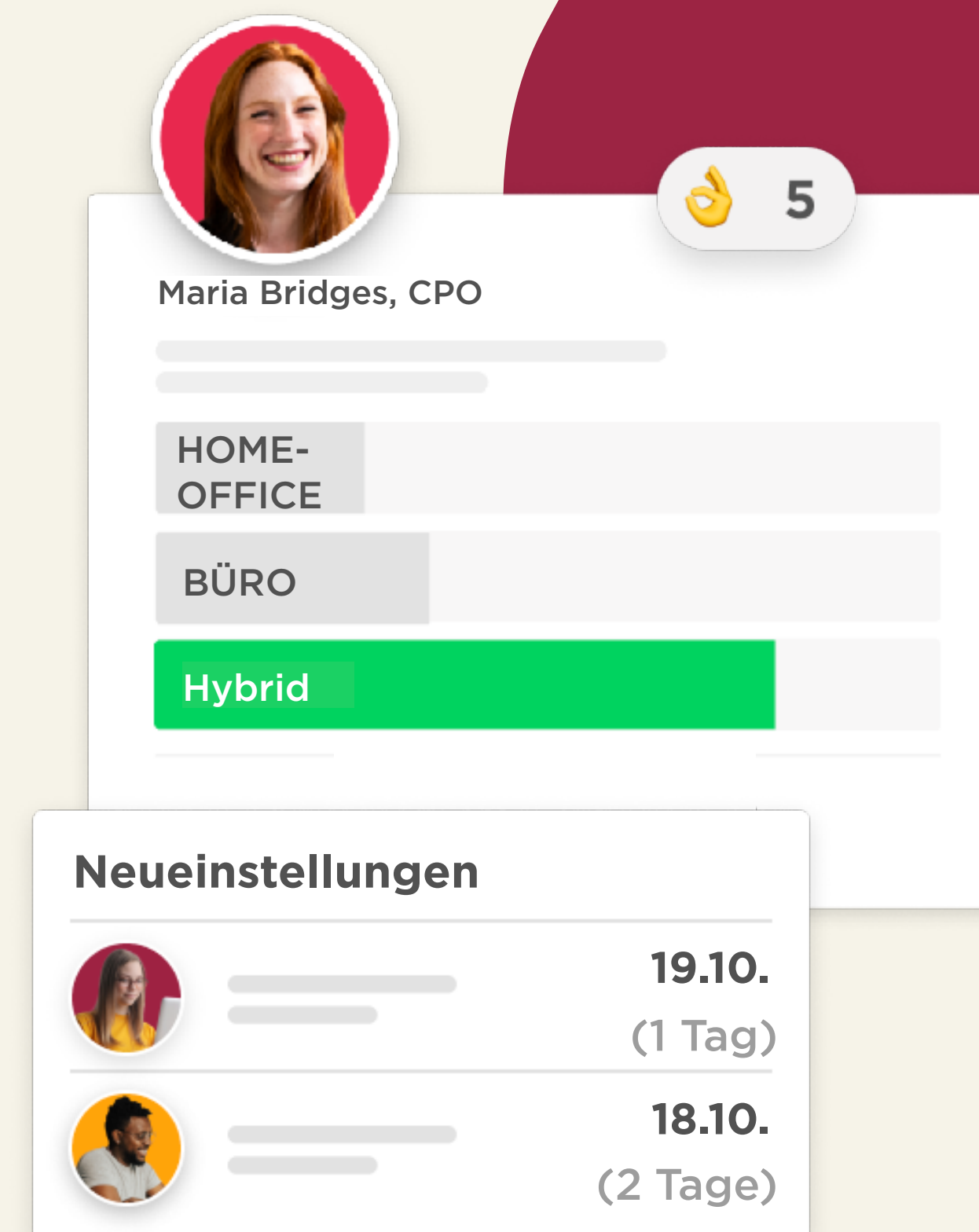
sie brauchen, um ihre Teams zu vernetzen, zu messen und zu erweitern. Verwalte ganze Teams von einem Ort aus, indem du Ziele festlegst, Abwesenheiten überprüfst, intelligente Vergütungsentscheidungen triffst und Meeting-Vorlagen für wiederkehrende Prozesse wie etwa **Leistungsbeurteilungen verwendest.**

Bob bietet Mitarbeitenden die Möglichkeit, Teil des Unternehmens zu werden, sich zu vernetzen und mit dem Unternehmen zu wachsen.

Bob bietet Managern die Möglichkeit, ihre Mitarbeitenden zu fördern und den Unternehmenserfolg sicherzustellen.






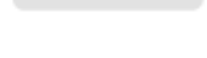
## 4. Kann Rippling die einzigartigen Anforderungen deines Unternehmens im großen Maßstab erfüllen?

Jedes Unternehmen ist anders und deine einzigartige Kultur braucht eine flexible HR-Technologie zur Lösung der Herausforderungen, die sich aus dem Wachstum und den Veränderungen im Unternehmen ergeben. Viele Personalinformationssysteme sind nur begrenzt flexibel und können mit dem Unternehmenswachstum im Laufe der Zeit nicht mehr mithalten.



Profile card for Maria Bridges, CPO, featuring a profile picture, a notification badge with a thumbs-up icon and the number 5, and a list of work location preferences: HOME-OFFICE, BÜRO, and Hybrid (highlighted in green).

**Neueinstellungen**

	 	<b>19.10.</b> (1 Tag)
	 	<b>18.10.</b> (2 Tage)

## Überprüfe, ob Rippling deine individuellen Unternehmensanforderungen auch in großem Maßstab lösen kann.

Können die grundlegenden HR-Funktionen des Systems an deine aktuellen und zukünftigen Anforderungen angepasst werden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kann es mit deinem Unternehmen wachsen und mit hunderten oder tausenden Mitarbeitenden arbeiten?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Unterstützt es die Nutzung verschiedener Kalender mit regionalen, nationalen und religiösen Feiertagen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kann das Erstellen täglicher, wöchentlicher oder monatlicher anpassbarer Berichte geplant werden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kann das System vertrauliche persönliche Daten sicher speichern und ermöglicht es gleichzeitig das schnelle Auffinden dieser Daten?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Gibt es professionelle Services zum Anpassen, Implementieren und Launchen der Plattform zur allgemeinen Nutzung?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein



## **Bob ist die Lösung – vergrößere dein Business**

Die HiBob-HR-Plattform, Bob, ist besonders flexibel. Du kannst sie mit minimaler Unterstützung durch den technischen Support oder professionelle Services an die spezifischen Anforderungen deines Unternehmens anpassen. Bob kann problemlos mit nicht hierarchischen Unternehmensstrukturen wie Projektteams umgehen. Dadurch kannst du ganz einfach deine Mitarbeitenden verwalten, während dein Unternehmen von einem Start-up zu einem internationalen Player wird.

Anpassbare Prozesse, Seiteneinstellungen, Abwesenheitsrichtlinien und Arbeitsabläufe ermöglichen Unternehmen, die Prozesse an ihr Wachstum anzupassen.

Bob passt sich als globales Tool den lokalen Kulturen an – inklusive nationaler und religiöser Feiertage und Gepflogenheiten am Arbeitsplatz. Kurz gesagt: Bob bietet dir alles, was du brauchst, wenn du es brauchst und wie du es brauchst.

## 5. Steigert Rippling die Produktivität und vereinfacht die Zusammenarbeit?

Die Arbeitswelt hat sich grundlegend verändert. Unternehmen jeder Größe sind verteilter denn je: Viele Mitarbeitende arbeiten von zu Hause aus, remote oder in einem hybriden Arbeitsmodell. Eine effektive HR-Plattform muss Unternehmen dabei unterstützen, Teams wieder zu verbinden – denn andernfalls fühlen sich Mitarbeitende isoliert und die Produktivität, Zusammenarbeit und Unternehmenskultur leiden.



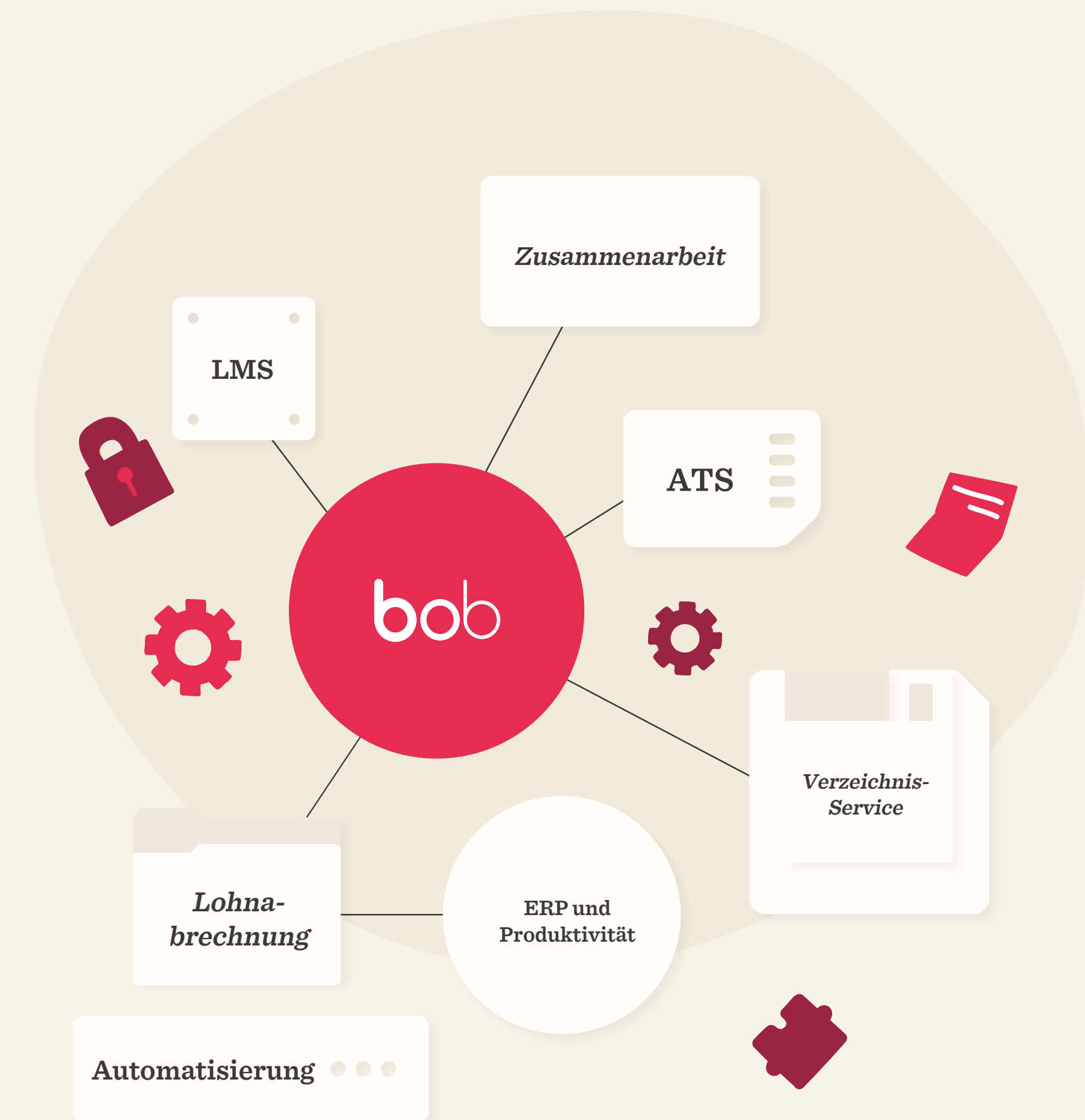
## Überprüfe, ob Rippling die Produktivität steigern und die Zusammenarbeit vereinfachen kann.

Bietet es eine eigene mobile App mit den für Manager und Mitarbeitende wichtigsten Funktionen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kann es den Rekrutierungs- und Einstellungsprozess durch Integrationen oder Support für die wichtigsten Bewerber-Tracking-Lösungen optimieren?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Bietet es die Möglichkeit, Slack und Microsoft Teams zu integrieren?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Ermöglicht es die Integrationen der fünf wichtigsten Bewerber-Tracking-Lösungen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Lässt es sich mit Zapier verknüpfen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Verfügt es über eine offene API für die Kundenentwicklung?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

# Bob ist die Lösung für Produktivität und Zusammenarbeit

Dank der **Bob-Integrationen** mit führenden Drittanbieter-Apps kannst du genau so arbeiten, wie du möchtest, und gleichzeitig von Bobs Vorteilen beim Optimieren der Employee Experience profitieren.

Bob arbeitet mit mehr als einem Dutzend Kollaborationssystemen zusammen und lässt sich über Zapier mit Tausenden von Anwendungen verbinden. Mit unserer offenen API kannst du im Handumdrehen deine eigenen Arbeitsabläufe entwickeln. Eigene Integrationen mit Bewerber-Tracking-Systemen wie Greenhouse, Workable und Lever vereinfachen dein Rekrutierungs- und Einstellungsprozess. Gleichzeitig kannst du dank unserer Konnektivität mit führenden Plattformen wie G-Suite, Microsoft Azure, Jira, Slack und Microsoft Teams weiterhin mit deinen gewohnten Tools arbeiten.



## 6. Kann Rippling deine grundlegenden HR-Prozesse optimieren?

In dynamischen Unternehmen müssen grundlegende HR-Aufgaben effizient und reibungslos ablaufen, damit Zeit gespart und die Mitarbeiterfrustration möglichst vermieden wird.

In vielen Unternehmen sind **Onboarding** und Zeitmanagement zeitintensive und wiederkehrende Aufgaben. Ein gutes Personalinformationssystem sollte grundlegende Aufgaben automatisieren und beschleunigen, damit sich die Personalabteilung mit anderen Dingen beschäftigen kann.

Abwesenheit anfragen

Aktueller Saldo  
**5**  
Tage

- ▶ Urlaub
- ▶ Krankheit **34.55**
- ▶ Geschäftsreise

## Wenn du Rippling mit HiBob vergleichst, kannst du dir diese Fragen stellen, um herauszufinden, mit welcher Plattform du all deine grundlegenden HR-Prozesse optimieren kannst.

Bietet es Personalverwaltungs-KPIs und Talentanalysen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Haben alle Mitarbeitenden ein persönliches Profil im Stil eines sozialen Netzwerks?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Gibt es zu allen Mitarbeitenden eine Übersicht des Werdegangs und der Erfolge im Unternehmen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Gibt es ein dynamisches Personenverzeichnis zum Gruppieren und Sortieren nach Kompetenzen, Hobbys etc.?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Gibt es ein eigenes Tool/eine eigene Anwendung zur Unterstützung bei der Verwaltung der Mitarbeitervergütung und Lohnabrechnung?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

## Bob ist die Lösung – optimiere deine Core-HR

Bob optimiert grundlegende HR-Prozesse durch die Automatisierung und Vereinfachung von Genehmigungszyklen mit nur einem Klick. Sorge mit einem optimierten, anpassbaren Onboarding-Prozess dafür, dass sich neue Teammitglieder willkommen fühlen und sich schnell mit der Kultur, den Werten und den Mitarbeitenden deines Unternehmens verbunden fühlen. Flexible Ansichten des Mitarbeiterverzeichnisses helfen neuen und alten Teammitgliedern, sich beruflich und persönlich leichter miteinander zu vernetzen.

Einfache HR-Anfragen können schnell gelöst werden und das HR-Team kann sich auf komplexere Aufgaben konzentrieren. Die Zeit und Anwesenheit kann ganz einfach per Desktop- oder Mobilgerät erfasst werden. Außerdem gibt es die Möglichkeit, Microsoft Teams und Slack zu integrieren.

Über optionale Umfragen können Stimmungsänderungen unter den Mitarbeitenden genauer verfolgt werden. Personalverwaltungs-KPIs und Personalanalysen liefern sofortige und voreingestellte Berichte mit Metriken, mit denen du die HR-Leistung und die Employee Experience kontinuierlich verbessern kannst.

Mit Bob findest du außerdem alle Lohnabrechnungsdaten an einem einzigen Ort. **Das Lohnverrechnungszentrum** ist ein zentralisiertes Dashboard, das genaue Lohnabrechnungsdaten in Echtzeit darstellt. Visuelles Tracking, Benachrichtigungen, vorkonfigurierte Integrationen mit den meisten Lohnabrechnungssystemen und flexible Lohnabrechnungszyklen sorgen für eine höhere Genauigkeit der Lohnabrechnungsdaten und steigern die Effizienz.

# Was macht HiBob besser als andere Personalinformationssysteme?

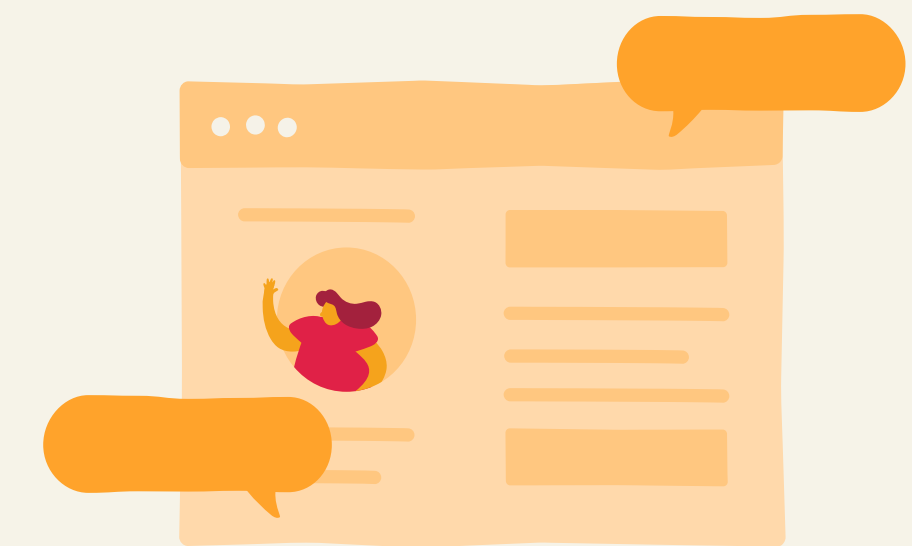
Im Vergleich mit anderen HR-Plattformen wird schnell deutlich, dass Bob die richtige Wahl für dynamische und schnell wachsende Unternehmen ist.

Die Unternehmenskultur-Tools von Bob verbinden Mitarbeitende auf der ganzen Welt und schaffen eine großartige **Employee Experience** – egal, wo deine Belegschaft arbeitet.

- Bob stellt den Menschen in den Mittelpunkt – mit Unternehmenskultur-Tools, die Mitarbeitende an verschiedenen Standorten und remote verbinden.
- Die einzigartige und innovative Benutzeroberfläche fühlt sich nicht zu technisch an und erinnert an soziale Netzwerke.
- Das macht Bob unterhaltsamer und intuitiver als andere Personalinformationssysteme.
- Bob erschafft eine einladende Umgebung, die Mitarbeitende dazu inspiriert, bedeutende Arbeitsbeziehungen aufzubauen und mit ihren Kolleg\*innen verbunden zu bleiben – ob vor Ort oder im Homeoffice.
- Anders als bei anderen Systemen sind die Einführung und tägliche Nutzung von Bob intuitiv und erfordern keine speziellen Kenntnisse im Bereich Technologie oder Programmierung.

HiBob weiß, dass einige der mühsamsten Unternehmensprozesse für Mitarbeitende mit HR-Aufgaben zusammenhängen können.

- Die Benutzeroberfläche von Bob, die automatisierten Prozesse und die Integration führender Drittanbieter-Tools erleichtern die Durchführung administrativen Aufgaben des gesamten Unternehmens.
- Bob macht selbst die banalsten Arbeitsaufgaben angenehm, intuitiv und ansprechend.
- Und das nicht nur für Personalverantwortliche, sondern für das gesamte Unternehmen: **Manager, Mitarbeitende, Führungskräfte – einfach alle!**





”

**Der größte Vorteil, den Bob uns bietet, ist die Möglichkeit, uns mit Leuten zu vernetzen, die nicht vor Ort in einem festen Büro arbeiten. Jetzt können sie auch Teil dessen sein, was im Unternehmen passiert. Der soziale Aspekt von Bob gefällt uns sehr – wir können Ankündigungen teilen, Kudos geben und Umfragen durchführen. Durch diese Funktionen schaffen wir für alle ein Gefühl der Zugehörigkeit.“**



**Luigi Costa**

Human Capital Manager, Save the Children Italia

Bereit, dir Bob genauer anzusehen?



Wenn du mehr über Bob und unsere datengestützten Tools wissen möchtest, kontaktiere uns gerne unter [contact@hibob.com](mailto:contact@hibob.com)

DEMO PLANEN

**NEW YORK**

205 Hudson St.  
New York, NY 10013

**LONDON**

Boundary House  
91-93 Charterhouse St.  
London EC1M 6HR, UK

**AMSTERDAM**

Weesperstraat 61-105  
1018 VN AMSTERDAM  
Niederlande

**SYDNEY**

Redlich, Level 65  
19 Martin Place  
Sydney NSW 2000

**TEL AVIV**

28 Ben Avigdor St.  
Tel Aviv 6721848