

Unterstützung eines globalen Remote-Arbeitsmodells



Jimdo ist ein deutsches Softwareunternehmen mit Sitz in Hamburg und einem weiteren Büro in Tokio. Das Unternehmen hat 250 multinationale Mitarbeiter, von denen viele nach ihrer Einstellung nach Hamburg umgezogen sind, um in ihren geschäftigen Büros in der Stadt zu arbeiten. Nach dem Ausbruch der COVID-19-Pandemie, die alle Mitarbeiter des Unternehmens dazu zwang, von zu Hause aus zu arbeiten, beschloss die Geschäftsführung von Jimdo, das Unternehmen in ein standortunabhängiges Unternehmen umzuwandeln und allen Mitarbeitern die Freiheit zu gewähren, überall auf der Welt zu arbeiten, während das Hamburger Büro als Raum für die Zusammenarbeit beibehalten wurde. Dieses neue Arbeitsmodell hat zu neuen Herausforderungen geführt, wie z.B. die Beibehaltung von Jimdos einzigartiger Kultur der Teamarbeit und Kollaboration, auch wenn man nicht am selben Ort arbeitet.

	Gründungsjahr 2007	Geschäftszweck Eine Plattform zur Website Erstellung
	Hauptsitz Hamburg, Deutschland	Kurz gesagt Mit Jimdo macht das Erstellen einer eigenen Website Spaß, Programmierkenntnisse sind nicht erforderlich. Über 26 Millionen Websites wurden mit Jimdo erstellt, hauptsächlich für Kleinunternehmer. „Wir wissen, dass hinter jeder Website eine Person mit einer Geschichte steckt, und darauf sind wir sehr stolz.“
	Beschäftigte 250	
	Standorte 1	

Die Herausforderung: Pflege der Unternehmenskultur

Jimdo legte großen Wert auf seine Unternehmenskultur: eine aufgeschlossene Gemeinschaft, die Sprachen, Interessen und Projekte miteinander teilt und dafür die besten Teams zusammenstellt. Diese Kultur war durch die Umstellung auf Fernarbeit gefährdet, und die Personalabteilung musste sich fragen, wie man sie trotz Homeoffice-Regelung und Remote Work aufrechterhalten kann. Wie sollten die Teams einander kennenlernen und enge Verbindungen aufrechterhalten, wenn sie an verschiedenen Orten der Welt leben und in unterschiedlichen Zeitzonen arbeiten?

„Wir haben uns für Bob entschieden, weil es eine gute Mischung aus Interaktion zwischen Mitarbeitern, Gehaltsabrechnung und Personalverwaltung sowie ein modernes Erscheinungsbild bietet.“

Christoph Schipper | People Team | JIMDO

Die Lösung: Bob's Verzeichnis und Clubansicht

Über das Verzeichnis können Jimdo-MitarbeiterInnen weltweit nahtlos auf Informationen über ihre KollegenInnen zugreifen: ihre Rollen, die Abteilungen, in denen sie arbeiten, und wer ihnen unterstellt ist. Und sie können sich alle Informationen als übersichtliches Organigramm darstellen lassen.

Jimdos bevorzugte Bob-Funktionen	
 <p>Berichte</p> <p>Einblicke anzeigen und Trends in der Mitarbeiteranalyse verfolgen</p> <p>MEHR ERFAHREN</p>	 <p>Kern-HR</p> <p>HR verwalten, Prozesse automatisieren und Unternehmenskultur aufbauen</p> <p>MEHR ERFAHREN</p>

Die Herausforderung: Einen Überblick über Personaldaten und Dokumente behalten

Vor Bob hatte Jimdos Personalteam Gehälter, Boni, Performance-Management und Abwesenheiten in Kalkulationstabellen erfasst. Ein zentrales System, um MitarbeiterInnen-Daten zu organisieren, gab es nicht.

Die Lösung: Bobs zentrale Dokumentenverwaltung

Heute speichert Jimdo sämtliche MitarbeiterInnen-Unterlagen in Bob. Dank dieses zentralen Orts, der für alle Beteiligten zugänglich ist, hat sich der manuelle Arbeitsaufwand im Personalteam drastisch verringert. Die Gehaltsabrechnung und andere HR-Aufgaben zeigt Bob in leicht lesbaren grafischen Formaten an, und TeamleiterInnen können Gehälter und MitarbeiterInnen-Informationen dank Bob direkt anpassen.

Arbeitsablaufintegrationen von Jimdo	
	

Highlights

- Mit Bob kann Jimdo alle Personaldaten an einem zentralen Ort einsehen.
- Administrative Aufgaben, wie die Gehaltsabrechnung wurden vereinfacht, da Teamleiter die Gehälter direkt im System anpassen können.
- Studentische Hilfskräfte erfassen ihre Stunden direkt in Bob statt in Kalkulationstabellen.
- Bobs Startseite ist der Begrüßungs-Bildschirm für alle MitarbeiterInnen. Es macht aktuelle Unternehmensinformationen transparent und jeden zum Teil der Jimdo-Community.
- Die Personalabteilung kommuniziert über Bob direkt mit Jimdo-Teams, egal wo sie sich befinden.
- Bob fördert das Gemeinschaftsgefühl unter Jimdos MitarbeiterInnen und ermöglicht es ihnen, sich sowohl beruflich als auch privat besser kennenzulernen.

Möchten Sie mehr erfahren?

Besuchen Sie unser [Ressourcencenter](#)